

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000).

Il sottoscritto Gino Baldi consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità

Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n 196/2003 e s.m.i come recentemente adeguato al Regolamento U.E. n 679/2016.



INFORMAZIONI PERSONALI
Nome **GINO Baldi**
indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità **Italiana**

IDONEITÀ IN AMBITO MANAGERIALE PER LA
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

-Dicembre 2020: Inserito nella "rosa" degli idonei alla nomina a Direttore Generale dell'Azienda ASUL della Valle d'Aosta.

-Inserito nell'**Albo Idonei Nazionale** per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche

-Regione Umbria, Veneto, Sardegna ed Emilia Romagna, nel 2016: Inserito nell'Elenco degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche - Regioni Toscana e Valle d'Aosta (con superamento Test della lingua francese) nel 2017: Inserito nell'Elenco degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche

Formazione manageriale in ambito
Pubblica Amministrazione

Corso di formazione manageriale per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi di Azienda Sanitaria ed Ospedaliere istituito dalla Regione Umbria, presso la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villaumbra)
Certificato per frequentazione del corso e Diploma conseguito con Alto Merito, il 21 Dicembre 2016.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date(da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Dal Maggio 201 ad oggi.
EH fields srl
inscritta alla Camera Commercio come Start Up- innovativa
Via Tevere 50/5 Senigallia
Società dedicata allo Sviluppo dei Piani Antenne ed i correlati regolamenti comunali dedicato PA Locale (Comuni) e Ricerca riguardo gli effetti dei Campi elettromagnetici sulla Salute ed in particolare il 5G
Co Amministratore (assieme al Socio fondatore)
Responsabilità connaturate al ruolo di Amministratore, verso clienti (Pubblica Amministrazione e soggetti privati per l'Ecobonus), fornitori, risorse umane qualificate, istituzioni bancarie e finanziatori *Venture capitalist* per le start up *innovative*, nonchè rapporti con le istituzioni per la fruizione delle relative agevolazioni.
-Program management per lo sviluppo di Piani Antenne, con riferimento ai limiti di esposizione per la Salute, improntanti alla *Sostenibilità* e concertazione delle scelte di impianti radio con i Gestori, ARPAM ed Aziende Sanitarie Locali.
-Responsabilità relativa alla definizione delle linee guida delle Ricerca applicata riguardo:
il rilievo dei campi elettromagnetici alle basse frequenze con il problema della protezione in ambienti di lavoro;
la valutazione dell'impatto sulla salute delle emissioni variabili da antenne dedicate al 5G, ovvero alle alte frequenze delle microonde (onde millimetriche)

- Date(da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Dal Dicembre 2017 ad oggi.
ARIS Leading edegecom srl
Via Luigi Cesana - Roma 00155
Società di consulenza direzionale dedicata al settore High Tech per la PA e Servizi Sanitari basati sulle tecnologie innovative
Amministratore
Responsabilità connaturate al ruolo di rappresentante legale, verso clienti, fornitori, risorse umane ed istituzioni bancarie.
Gestione di progetti di consulenza manageriale, program management ed implementazione di soluzioni ad alto contenuto tecnologico (ICT ed E- Governement, sostenibilità, E-health) in particolare per clienti appartenenti alla Pubblica Amministrazione e nel settore privato con il ruolo di Senior Advisor.
Infine la valutazione di investimenti e la corrente gestione delle partecipazioni della stessa Società in altre realtà aziendali dedicate in particolare alle tecnologie innovative e ricerca e sviluppo.

Le esperienze indicate di seguito sono state svolte direttamente come nell'ambito del ruolo avuto in ARIS Leading Edgecom ad esclusione di quelle svolte in KPMG Advisory e quindi quelle diversamente indicate.

- Date(da - a)
- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Dal Gennaio 2019 ad oggi.
Senior Advisor
Advisor indipendente tra le parti con riferimento alla valutazione di *impatto economico ed il relativo indotto* per un grande evento/festival musicale con una storica elevata attrattiva turistica; i metodi di valutazione hanno visto l'applicazione di modelli *macro-economico e finanziari su base statistica*. In particolare con l'utilizzo di metodologie matematiche *accreditate ISTAT (le matrici input output regionali)* ed in collaborazione con l'*Università Statale di Milano*
- Successivamente: stima del valore complessivo del "Brand" in particolare la Brand Equity e la Brand experience (sulla base della *Brand users*).

Il programma complessivo, essendo finalizzato alla valutazione delle condizioni di esistenza per una operazione straordinaria d'impresa, prevede un "master plan" con progetti in sequenza, comprendente la ri-definizione del modello di business" al fine di consentire l'individuazione di nuovi partner finanziari.

Date(da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipodi azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilita

Dal Giugno/Novembre 2016 al Dicembre (*date riferite all'insieme dalle attività descritte*)

Associazioni di Comuni - Co.Ges.Co (9 Comuni Provincia di Ancona) ed Unione di Comuni (7 Comuni); inoltre Comune di Senigallia; Comune di Mondolfo (e Protocollo di intesa di 13 Comuni in provincia di Pesaro), Comuni di Colli al Metauro e di Pergola.

Associazioni di Comuni, Unioni Comunali, Amministrazioni Comunali: Agenda Digitale, Piano Banda Ultra Larga Nazionale

Senior Advisor (*le attività elencate sono state svolte come professionista nell' ambito della Società ARIS Leading edegecom*).

- Advisor per lo sviluppo del progetto del piano nazionale a Banda Ultra Larga per quattro Comuni nella Provincia di Pesaro: Progetti basati su Piano BUL nazionale con fondi FSC, FESR e FEASR. In particolare responsabile dei rapporti con le istituzioni e Società in house e della definizione dei progetti definitivi, ed esecutivi nella relativa Conferenza di Servizi per ogni Comune.

- Responsabilità nella supervisione dei lavori per la realizzazione delle infrastrutture per la banda ultra larga nei seguenti comuni Mondolfo, Colli al Metauro, Montefelcino, Offagna, Fossombrone, Ostra e Arcevia. Per tutti tali comuni l'incarico prevede il supporto fino alla fase di collaudo. In particolare il Comune di Colli al Metauro è stato il primo già lanciato in termini di servizio BUL erogabile, della provincia di Pesaro. I comuni Mondolfo, Colli al Metauro, Offagna, Ostra e Arcevia sono stati supportati con un'altro corrispondente incarico per circa 24 mesi, prima e dopo la Conferenza di Servizi (che ha determinato il progetto esecutivo).

- Incarico Biennale per lo sviluppo del Pano Antenne, con riferimento ai limiti di esposizione per la Salute, riguardo la telecomunicazioni radiomobili (3G-4G e 5G) e l'abbinato *Regolamento Comunale* del comune di Offagna, nonché consulenze correlate agli incarichi ricevuti, per alcuni Comuni marchigiani sul tema dell' impatto ambientale delle tecnologie di rete basate sullo standard 5G.

- Coordinatore e program manager ed in particolare responsabile dello sviluppo integrale di *Protocollo di Intesa tra 13 Comuni della Provincia di Pesaro Urbino*, relativo al Bando di Gara FESR del POR 2014-2020 in aree interne/continentali (anche in riferimento alla loro problematiche di mobilità e trasporto).

Il mio incarico è stato assegnato dall'amministrazione comunale Capofila. La mia attività si è esplicata nello sviluppo del Progetto per le tre linee di azione a cui i Comuni *del Protocollo d'Intesa*, hanno deciso di aderire.

Successivamente dal 2018, dopo l'acquisizione dei relativi finanziamenti: *responsabile* (in termini di programmazione e controllo) nei confronti del Protocollo di intesa di 13 Comuni per l'intero programma di implementazione secondo la tre linee di azione: servizi di pagamenti on line, adesione al polo di conservazione, Open Data. Applicazione concreta delle tre linee di azione è stata vista anche in termini di risoluzione di alcune problematiche di mobilità e trasporto grazie alla implementazione delle soluzioni digitali stabilite.

In particolare anche della definizione della Condizioni e transazioni di acquisto nei confronti di CONSIP e MEPA.

La complessità dell'attività si è manifestata nel coordinamento di 13 Comuni, caratterizzati da Giunte di differente compagine politica, e con esigenze differenti da armonizzate, tra i Comuni appartenenti al Protocollo d'Intesa.

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità (1)

Senior Advisor (*le attività elencate sono state svolte come Ing. Libero professionista e come CoCoCo*).

- Responsabile (con contratto annuale dal settembre 2017 ad oggi) per la programmazione e controllo dello sviluppo del Piano a Banda Ultra Larga per 9 Comuni. Il mio incarico è stato conferito dal loro Consorzio per la Gestione Servizi (Co.Ges.Co). In particolare responsabile dei rapporti con le Istituzioni locali e Società pubbliche in house (Infratel) e nella definizione dei progetti preliminari, definitivi ed esecutivi con la relativa Conferenza di Servizi per ogni Ente locale.

- Responsabile sviluppo (dal giugno 2016) della Agenda Digitale locale per il comune di Mondolfo– Marotta, nonché del progetto per l'attuazione del piano di riqualificazione energetica in *convenzione Consip*, fino alla scelta del operatore convenzionato e con riferimento particolare ad un programma di mobilità/trasporto sostenibile.

• Principali mansioni e responsabilità(2)

- Responsabile con riporto alla Giunta e Segr. Comunale: sviluppo ed attuazione programma della Agenda Digitale locale (con contratto biennale 2016 -2018) per il Comune di Senigallia, secondo le linee guida della AgID e della Agenda Digitale Europea e nei relativi progetti in fase di sviluppo: soluzioni ICT basate sullo sviluppo della BUL e sulla implementazione sistemi IT.

Date(da – a)

Dal Settembre 2018 a Novembre 2018

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

KPMG Advisory via Vittor Pisani 25, Milano

Tipo di azienda o settore

Corporate Finance

• Tipo di impiego

Senior Advisor

• Principali mansioni e responsabilità

Advisor-peritale indipendente tra le parti, che per tale progetto sono Società private quotate. Nello specifico riguardo l'operazione straordinaria di acquisizione da parte di una Holding finanziaria di un Operatore di Telecomunicazioni nella prospettiva della successiva fusione con altro Operatore di ICT privato, presente già nella stessa Holding e su mercati contigui. Si è trattato della valutazione tecnica/patrimoniale, finanziaria per alcuni specifici asset infrastrutturali di telecomunicazioni ed ICT afferenti a tre Data Center e soluzioni in Cloud. Il metodo utilizzato è definito come *costo di ricostruzione o rimpiazzo*, intesi come costo di sostituzione di un'attività (*assunzione che tale costo rappresenti il massimo prezzo di acquisto teorico*). La valutazione è stata adottata anche in logica fiscale e tributaria con riferimento circa 40.000 elementi a valore di libro

• Date (da – a)

Dal Dicembre 2016 a Marzo 2017

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Banca SG. S.P.A.(come capofila di un pool di 4 banche)- Repubblica di San Marino

Tipo di azienda o settore

Banca di investimento, Direzione Generale, Corporate Finance e progetti speciali

Tipo di impiego

Senior Advisor

Principali mansioni e responsabilità

Progetto per conto di un pool di banche: valutazione del valore di cessione di quote azionarie (più del 50%) di un Operatore Telefonico, di limitate dimensioni, sulla base della infrastruttura di rete in fibra ottica, apparati attivi e passivi, e sistemi informativi abilitanti per il core business del Operatore. Valutazione effettuata seguendo la metodologia del costo storico di ricostruzione e del differente deprezzamento temporale delle dotazioni infrastrutturali del patrimonio dell'Operatore target; dopo aver già adottato i metodi seguenti per la valutazione ovvero: reddituale, multipli di borsa, multipli M&A

Date(da – a)

Dal 15 Dicembre 2015 ad Aprile 2016

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

KPMG Advisory, via Vittor Pisani 25, Milano

•Tipo di azienda o settore

Corporate Finance

• Tipo di impiego

Senior Advisor

<ul style="list-style-type: none"> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i> • <i>Date (da – a)</i> • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> • <i>Tipo di azienda o settore</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i> 	<p>Advisor-peritale indipendente tra le parti, che per tale progetto sono state Società Pubbliche regionali e società private. Valutazione tecnica/patrimoniale, reddituale e finanziaria per la cessione di un ramo d'azienda e di alcuni specifici asset infrastrutturali di telecomunicazioni (fibre ottiche e apparati elettronici) tra una società a capitale pubblico operante nel settore energia luce e gas sita a Parma (la IREN, Società derivata della fusione di società Municipalizzate) ed una grande Società di servizi ICT quotata in differenti borse (British Telecom)</p> <p>Dal 1 Dicembre 2015 a Giugno 2016</p> <p>Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione Elettronica e Telecomunicazioni. Sede: Roma, Via Eudossiana 18.A <i>Convenzione Universitaria tra Sapienza e KPMG Advisory (Milano)</i>, per attività di ricerca applicata su: Big Data con Machine Learning, applicata ai Settori Bancario ed <u>Energetico</u>. Advisor sviluppo di modelli di business in ambito "<i>computational intelligence</i>" for "<i>complex-data solutions</i>" Sviluppo di soluzioni di business nel settore bancario ed energetico basate su applicazioni in <u>ambito Big Data con Machine Learning e reti neurali</u>.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Date (da – a)</i> • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> • <i>Tipo di azienda o settore</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali responsabilità</i> 	<p>Dal 1 Febbraio 2015 al 30 novembre 2015</p> <p>Azienda Autonoma di Stato Servizi Pubblici, Via A. di Superchio, 16, San Marino</p> <p>Azienda di servizi, <u>distribuzione dell'energia elettrica, gestione infratrutture e soluzioni a limitato impatto ambientale</u></p> <p>Senior Advisor</p> <p>Sviluppo dei Business Plan, del piano di sviluppo tecnologico per la realizzazione della infrastruttura di rete ottica per la <u>Banda UltraLarga, con finalità anche di efficientemente energetico e con contenuto impatto ambientale</u>.</p> <p>Definizione delle linee guida del progetto esecutivo che prevede un'architettura <i>Fiber to the Home</i> (FtH), ovvero la fibra ottica sino alle <i>unità immobiliari</i> su tutto il territorio nazionale.</p> <p>Validazione del business case, nel contesto del modello di business complessivo della <i>Società Pubblica orientato allo sviluppo sostenibile</i>, per la rete a Banda Ultra Larga finalizzata allo sviluppo e diffusione di nuovi servizi basati su web applications per erogare <u>servizi sanitari (es telemedicina), servizi al cittadino "basati sulla localizzazione</u> e servizi di TV via cavo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Date (da – a)</i> • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> • <i>Tipo di azienda o settore</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i> 	<p>Dal 01.2. 2014 al 16.12. 2015</p> <p>COSMO Ltd,A183120 South Odakor Estates, Accra (Ghana)</p> <p>Telecomunicazioni e Servizi avanzati di ICT</p> <p>International Senior Advisor e Responsabile Operativo (COO)</p> <p>Dedicato alla "<i>Regione Africa</i>", per la Divisione Global Partnership Program del clienti finale: l'Operatore di TLC Italiano (incumbent) nonché gli operatori telefonici ed enti pubblici regolatori (Authority per le Telecomunicazioni ed Eneriga) dei paesi africani seguiti (Uganda, Zimbabwe e Ghana).</p> <p>Obiettivo di sviluppare accordi di Partnership tra l'Operatore internazionale italiano ed i Services Providers locali per lo sviluppo di servizi di telecomunicazioni e servizi di <u>ICT anche con riferimento alla Telemedicina</u>. Accordi attuati tramite il supporto delle Banche di investimento, fondi ed istituzioni governative.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Date (da – a)</i> • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> • <i>Tipo di azienda o settore</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i> 	<p>Dal 1.11. 2013 al 15.4. 2014</p> <p>KPMG Advisory, via Vittor Piasani 25 Milano</p> <p>Servizi di consulenza direzionale, System Integration e implementazione sistemi informativi e sviluppo sostenibile</p> <p>Advisor</p> <p>Dedicato alla Unit per la Pubblica Amministrazione.</p> <p>1)Project Manager nel progetto commissionato da Azienda Pubblica della Provincia Autonoma di Trento: Master Plan triennale del programma di interventi da compiere per il lancio di nuovi servizi ICT pubblici a livello provinciale e il Business Plans triennale finalizzato a portare in condizioni di piena redditività la Società pubblica che ha come <i>mission</i> lo sviluppo di servizi innovativi al cittadino e per la Sanità digitale (es. ricetta dematerializzata) basati su piattaforme ed infrastrutture high tech</p>
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Date (da – a)</i> • <i>Nome ed indirizzo datore di lavoro</i> • <i>Tipo di azienda o settore</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i> 	<p>Dal 1.2.2013 ad 31.10. 2013</p> <p>Studio Legale Associato, Porto S'Elpidio, (Fermo), Valutazione di azienda per operazioni di Merger ed Acquisition.</p> <p>Advisor</p> <p>Advisor-peritale per le Valutazione due società di medie e piccole dimensioni (di cui una in fase di passaggio generazionale e la seconda in crisi finanziaria)</p> <p>1)Nel settore HORECA, valutazione finalizzata ad una cessione di quote di minoranza ad un fondo di Private Equity milanese, con l' obiettivo anche di valutare parte degli asset di natura tecnologica/logistica. In particolare supporto al CdA della Società nella Due Diligence tecnica e finanziaria.</p> <p>2) Nel settore <i>Fashion</i>, valutazione di una Società, finalizzata ad una cessione della maggioranza delle quote ad un fondo di Private Equitycon l'obiettivo finale della fusione della stessa con una consolidata azienda nel segmento moda femminile.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Date (da – a)</i> • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> • <i>Tipo di azienda o settore</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i> 	<p>Dal 13.2.2011 al 13.12. 2012, <i>KPMG International, Global ITS</i>, (inquadro all'estero, in Olanda, come Dirigente di Azienda Privata)</p> <p>KPMG International, Global ITS, Laan van Langerhuize 9 Amstelveen, 1186 DS, Netherlands</p> <p>Servizi di consulenza direzionale, integrazione ed implementazione sistemi informativi, sviluppo sostenibile.</p> <p>Senior Manager (inquadro all'estero in Olanda come Dirigente di Azienda Privata) Responsabile change management risorse umane e adozione sistemi informativi SAP (ERP) per l'Area EMEA, dedicato all'implementazione del sistema informativo gestionale integrato KPMG, (basato su SAP), sviluppato da KPMG Global ITS.</p>

Il sistema: integrazione in un'unica piattaforma informatica di tutti i moduli gestionali e la sua implementazione su scala continentale, al fine di pervenire all'integrazione di alcune Società KPMG, (le differenti Società KPMG europee nazionali).

La mia attività è rivolta alle sedi nazionali di KPMG basate in Europa (in generale area EMEA) considerate come "Società clienti" dalla KPMG Global ITS

Nel mio ruolo sono stato responsabile, come Program manager, di indirizzare il team, dedicato alla ridefinizione dei processi e nuovi organigrammi, nonché la gestione del cambiamento delle risorse umane conseguente all'introduzione del nuovo sistema informativo gestionale ed amministrativo.

Fino al Dicembre 2011 ho sviluppato ed implementato anche il progetto pilota a Parigi (primo a livello mondiale con elevata complessità) con 100 persone impiegate nel programma, di cui 20 che collaborano solo sui temi di change management risorse umane, training e comunicazione, in particolare i moduli di Contabilità, Finanza e Controllo (FI e CO) per la Direzione Amministrazione e Finanza, Customer Relationship Management.

Focus particolare nella definizione del nuovo modello organizzativo e "stato futuro" delle Direzioni: Marketing e Business Development, Finanza, Amministrazione e Controllo di tutte le realtà nazionali interessate al piano di introduzione della nuova soluzione IT.

DAL 2 SETTEMBRE 2008 AL 31 DICEMBRE 2010

Igeam, via della Maglianella 65, 00166 Roma

La Società con sede principale in Roma, è una Società di consulenza operante nei seguenti ambiti: sicurezza aziendale fisica, igiene industriale e servizi per la salute, sviluppo sostenibile e bilancio etico, sistemi di certificazione e tutela ambientale, strategie per le energie rinnovabili

Direttore Generale (con ruolo anche come Datore di Lavoro)

Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione commerciale, legale, operativa, organizzativa, ed economica della Società (circa 140 dipendenti/consulenti), con deleghe a valenza legale (con procura notarile) sotto il profilo amministrativo, finanziario, societario e nella assunzione e gestione delle risorse umane, per attuare i piani di sviluppo dei ricavi, della redditività e dei flussi di cassa partendo da una ristrutturazione del debito e dalla nuova organizzazione operativa della Società.

La ristrutturazione del debito ed i reperimento della liquidità sono stati ottenuti durante il periodo di crisi finanziaria dell'autunno 2008 (nonostante il 40 % dei clienti appartenenti alla Pubblica Amministrazione locale).

L'obiettivo del **turnaround** era finalizzato alla cessione di un ramo di azienda rilevante ad una società di multinazionale che opera come multi utility anche nei settori ambiente ed energia, quindi una ristrutturazione orientata a massimizzare il valore della Società e del ramo ceduto. In tale occasione critica ho anche dovuto impostare le relazioni industriali con le parti sindacali ed adottare specifiche "metodologie" al fine pervenire ad accordi tra le parti dopo le fasi negoziali

Dal 1 Settembre 2008 al 31 Agosto 2009

Giunta Regionale, Regione Marche, Via Gentile da Fabriano 9

Assessorato alla Telematica

Senior Advisor ICT (inquadro come Co.Co.Co) in rapporto diretto alla **Giunta Regionale-Assessorato alla Telematica e società dell'informazione.**

Responsabile programma strategie ICT ed relativa implementazione per la **Regione Marche**, con due macro obiettivi:

- 1) Supporto all'implementazione del sistema informativo gestionale, dedicato ai Servizi Sanitari ed Ospedalieri della Regione Marche. In particolare ho seguito il lancio del sistema informativo per l'Azienda Sanitaria Unica Regionale e per i due maggiori ospedali riuniti, ad alta specializzazione, con riferimento ai primi due moduli dedicati alla contabilità generale e gestionale.
- 2) Sviluppo di iniziative ed accordi di carattere strategico con operatori di Telecomunicazioni per le infrastrutture ICT regionali, in particolare: la Larga Banda tramite la realizzazione di una prima infrastruttura in fibra ottica finanziata da Fondi Europei (come il FESR e l'FSE). Inoltre sviluppo della prima soluzione di connettività basata su IP (voce e dati) per le strutture territoriali della Regione.

Dal 1 Luglio 2007 ad 30 Agosto 2008

L&A, con sede a Roma e Milano

Servizi di consulenza strategica nel settore ICT

Senior Advisor

- Piano di marketing per lo sviluppo le reti di nuova generazione basate sulla fibra ottica (la NGN) in Indonesia, con riferimento al lancio dei nuovi servizi per il settore Consumer, Small Business (medie imprese), e nel health-care territoriale, con un focus sugli aspetti relativi a piattaforme IP.
- Disegno dei processi per la creazione dei servizi di un Operatore ex pubblico, sito in Bulgaria, in fase di ristrutturazione a seguito dell'ingresso nella Società di un fondo privato di investimento.
- Per una società di Distribuzione Petrolifera (la ERG): Sviluppo Master Plan, attività di Program Management, definizione processi ed organizzazione di un Operatore Virtuale (in fase di Start Up), in particolare per il settore Consumer e Small business nell'ambito di un progetto a livello di Holding, attivando l'uso delle stazioni di servizio ERG per la distribuzione e vendita.
- Definizione delle linee guida per la progettazione di soluzioni finalizzate alla creazione di servizi (al cittadino) di incasso e pagamento elettronico e ticket elettronico.
- Disegno dei processi di Back Office di un Istituto di Credito (BCC) e dimensionamento (tempi, volumi di flussi) delle attività relative; ottimizzazione dei processi definiti finalizzata all'outsourcing integrale delle attività, mappatura dei flussi informativi tra il Back Office

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Settembre 2005 – 30 Giugno 2007

Gruppo MVM, Sede Lucrezia di Cartoceto (PU)

Il gruppo MVM produce e commercializza prodotti e semilavorati da stampaggio metalli (a freddo) nonché sviluppa e realizza anche stampi ad elevata complessità e scambiatori di calore ad alto rendimento e contenuto impatto ambientale per i seguenti settori: *Automotive, Elettrodomestici, Termosanitari (in ottica di efficientamento energetico)*

Direttore Generale (inquadro come Dirigente di Aziende Industriali, con ruolo come Datore di Lavoro)

Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione organizzativa, economica ed operativa di una Società del gruppo (circa 200 dipendenti) nell'ottica di una ristrutturazione aziendale.

In particolare:

- Coordinamento operativo secondo la *strategia d'impresa*, di tutte le funzioni aziendali con i relativi responsabili: Commerciale, marketing, Information Technology, Risorse Umane, Produzione, Direzione Finanza e Controllo di Gestione.
- Ri-definizione del modello di business e dei processi in ottica di innovazione tecnologica ed organizzativa, nonché di Sostenibilità complessiva (occupazione, ambientale ed energetica) finalizzata all'incremento di redditività.
- Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale con moduli dedicati alla Finanza ed Amministrazione, programmazione e controllo.
- Definire ed implementare il nuovo modello di Budget e Controllo di Gestione sulla base del nuovo sistema gestionale
- Definire ed implementare uno specifico piano di change management e ri-organizzazione risorse umane. In tale occasione ho dovuto impostare le relazioni industriali con le parti sindacali ed adottare specifiche "metodologie" al fine pervenire ad accordi tra le parti dopo fasi negoziali

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Ottobre 2002 al 31 Luglio 2005

SOMACIS PCB Industries. S.p.A. (allora di circa 650 dipendenti in Europa e Brasile ed un sito produttivo in Cina), via Jesina 17, Castelfidardo (Ancona)

Produce su commessa e commercializza circuiti stampati, con la relativa logistica distributiva, nei settori: Telecomunicazioni, Avionica (Airbus Francia), Information Technology, Medicale

Direttore Divisione Mercati Esteri e Marketing

Il mio ruolo prevedeva il riporto direttamente al Consiglio di Amministrazione (funzionalmente al Direttore Generale) si attuava con le deleghe e le seguenti responsabilità:

Come Direttore di **Divisione Mercati Esteri**

- Definizione e sviluppo delle strategie di impresa per l'internazionalizzazione
- Definizione del budget di vendita, relativo controllo degli scostamenti a fronte della programmazione
- Gestione degli Area Manager, e delle filiali estere in Europa, Stati Uniti e Brasile, relazioni industriali per la definizione dei piani di incentivi sui risultati di vendita
- Sviluppo e consolidamento di una rete di agenti e distributori sui mercati esteri.
- Attività di sviluppo commerciale ed acquisizione di nuovi clienti di maggiore rilevanza

Come Direttore **Marketing**:

- Supporto alla C.d.A nella definizione delle Strategie di Gruppo, e pianificazione strategica con conseguente sviluppo del piano di Marketing (strategico)
- Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale SAP modulo CRM.
- Supporto alla definizione e sviluppo progetti di innovazione tecnologica assieme alla funzione R&D.
- Valutazione dei trend di mercato su base geografica e per settori merceologici
- Analisi dei competitors in termini di quote di mercato e Know – How (in U.E. e Far-East)
- Sviluppo ed attuazione dei piani di comunicazione sui mercati esteri (fiere e congressi).

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Maggio 2001 al 30 Settembre 2002

Edgecom del gruppo Ericsson LME (la società dipendente alla Holding Ericsson) Roma, via Piemonte 1, Edgecom, società di consulenza strategica internazionale con sede generale a Stoccolma caratterizzata per l'orientamento nei settori ad alta tecnologia, opera nella consulenza di Marketing Strategico e strategie di business correlate all'innovazione tecnologica e sviluppo sostenibile

Principal (inquadro come Dirigente di Aziende Industriali)

Responsabile Operativo dell'Ufficio di Roma (ma con riporto a Stoccolma)

Responsabilità a livello di centro di profitto (conto economico dell'Ufficio Edgecom di Roma)

- Sviluppo del Business Plan, definizione del budget, attività di selezione personale.
- Coordinamento delle **attività commerciali e sviluppo business** per rilevanti Società clienti nazionali e multinazionali, fondi di investimento ed operazioni di venture capitalist (nei settori "Ambiente ed Energy strategy")
- Program/project management per servizi di consulenza direzionale su iniziative primarie per l'Ufficio di Roma, in ambito pianificazione strategica e trasformazione digitale
- Project manager per la costituzione di un centro di competenza internazionale (Edgecom – Corporate) dedicato alle seguenti aree tematiche: domotica (in logica di efficientamento energetico ed eco-sostenibile), Machine to Machine (ora IOT), applicazione di soluzioni ICT all'health-care management, soluzioni Wi fi per il settore consumer.
- Business development nel settore Information Communication Technology, in particolare sviluppo di accordi di Partnership e sviluppo di strategie di investimenti a livello corporate

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Ottobre 1999 al 30 Aprile 2001

Atos – Origin S.p.A.

Sviluppo ed implementazione sistemi gestionali, implementazione di soluzioni ICT e system integration

Business Sector Manager (inquadro come Dirigente di aziende industriali)

Responsabile per le attività di **Business Development e Program Management** per il settore Multiutility.

- gestione contratti con responsabilità a livello di "centro di profitto" per il settore di mercato assegnato, quindi attività di programmazione e controllo per la *business unit*.

- Sviluppo delle offerte ed acquisizione contratti per servizi di implementazione di sistemi informativi SAP, outsourcing di sistemi informativi, sistemi di data warehouse e di reporting.
- Program Manager, (nel senso della gestione contemporanea di più progetti con team composti da 20 a 30 figure professionali) per l'implementazione di sistemi informativi con i relativi moduli, ciascun modulo assegnato ad un Project Manager; in particolare anche in interventi di allineamento organizzativo risorse umane e definizione dei processi conseguenti alla implementazione di nuovi sistemi informativi e soluzioni di business intelligence .
- Responsabilità per la *definizione di accordi di Partnership* con *Services Providers* nel settore, Definizione dell'Offerta di servizi di consulenza nell'ambito dell'ICT.

• Date (da – a)

2 Maggio 1998 al 30 Settembre 1999

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ernest & Young, via Romagnosi 18/A, Roma (sede nel 1998)

• Tipo di azienda o settore

Società di Servizi di consulenza strategica - direzionale

• Tipo di impiego

Manager nella **Divisione "Strategic Advisor Services** (Impiegato come Dirigente settore Servizi in Italia)

• Principali mansioni e responsabilità

Principali progetti svolti con ruolo di Project Manager (gestione di "team" composti da 3 sino a 6 consulenti) in interventi di innovazione organizzativa e pianificazione strategica.

- *Operatore Fisso/Mobile*, due progetti in ambito: innovazione organizzativa e definizione processi, marketing strategico e business planning.
 - 1) Definizione dei processi di pianificazione e sviluppo della Rete (medio e breve termine), supportot all'allineamento organizzativo delle funzioni della Direzione Tecnica.
 - 2) Valutazione dell'impatto delle previsioni di mercato sullo sviluppo della Rete. Sviluppo del piano tecnologico e valutazione degli investimenti in integrazione con il business plan aziendale.
- *Operatore Satellitare*: progetto di consulenza in ambito marketing strategico e finanza aziendale: sviluppo di servizi di *Navigazione e Localizzazione Satellitare* dedicati al trasporto aereo, *ferroviario e navale*. Business plan con analisi di sensitività e valutazione degli investimenti con i metodi del Net Present Value, IRR, Payback Period,
- *Operatore Fisso/Mobile*: Disegno dei processi per lo sviluppo nuovi prodotti e servizi nell'ambito funzione centrale Ricerca e Sviluppo con adozione di metodi per creare le Learning organizations, ovvero organizzazioni abilitanti la concezione di servizi innovativi
- *Operatore Mobile*: Progetto di consulenza di marketing strategico in ambito commercio elettronico dedicato alla clientela consumer

o• Date (da – a)

4 Novembre 1996 – 30 Aprile 1998

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

LUCENT TECHNOLOGIES – **Bell Laboratories** (UK – Optimus, Windmill Hill Business Park, Whitehill in Swindon)

• Tipo di azienda o settore

Multinazionale Americana, produttore di reti di Telecomunicazioni, nel 1996 il Bell Laboratories con 16.000 ricercatori in 6 sedi (di cui una a Swindon dove ero inquadrato) era il principale Istituto di ricerca privato mondiale.

• Tipo di impiego

Business Planning Manager nella Business Unit GSM – International Customer & Business Management (primo impiego come Dirigente di una azienda privata, in UK)

• Principali mansioni e responsabilità

- Supporto alle attività di business development nell'offerta di infrastrutture.
- Presentazioni ai clienti acquisiti e potenziali delle linee di sviluppo e di innovazione delle Reti di Telecomunicazioni realizzabili su commessa (reti finalizzate anche alle prime applicazioni in fase prototipale e poi implementate di Telemedicina).
- Definizioni delle politiche di prezzo nelle offerte finalizzate all'acquisizione di commesse di fornitura ed installazione. Sviluppo di "Business Case" orientati a valutare il profilo ottimale d'investimento in infrastrutture tecnologiche ed architetture di reti mobili cellulari.
- Sviluppo di grandi "Gare d' Appalto" (oltre 100 milioni di dollari) per i seguenti Operatori: Vodafone, Wind, France Telecom, Etisalat_(Abu Dhabi), EuroTelPrah (Rep.Ceca), Centertel

li • Date (da – a)

Dal 3 giugno 1995 al 30 ottobre 1996

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Italtel S.p.a.. Via Alessio di Tocqueville (Sede direzione generale) 13 20154 Milano

• Tipo di azienda o settore

Italetel Telesis (società della Italtel S.p.a., dedicata a soluzioni e tecnologie per la gestione del traffico urbano, trasporto pubblico, mobilità, ambiente ed energy management).

• Tipo di impiego

Analista di Business nella **funzione di Pianificazione Strategica**

• Principali mansioni e responsabilità

- Analisi dedicate allo sviluppo di nuovi prodotti per applicazioni di gestione del traffico urbano e del trasporto pubblico in logica di riduzione dell'impatto ambientale.
- Creazione di business plans con la relativa valutazione degli investimenti grazie di metodologie impiegabili anche in progetti di project financing (in ambito Pubblica Amministrazione)
- Creazione di un database clienti finalizzato alla Customer Profiling, analisi e segmentazione di mercato, per analizzare gli effetti della fusione tra Siemens Italtel, sui clienti delle due società.
- Impiegato nel team dedicato alla analisi delle problematiche inerenti la fusione Siemens – Italtel (che era in corso nel 1996), con riferimento agli aspetti di Pianificazione Strategica (*limitatamente ai settori ambiente, energia e mobilità*)

• Date (da – a)

Da 3 giugno 1993 al 31 maggio 1995

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Italtel S.p.a., (al tempo società pubblica del Gruppo STET), Castelletto, Settimo Milanese, **Milano**

• Tipo di azienda o settore

Italtel S.I.T, funzione di Condirezione Generale dedicata solo alle **Strategie Corporate e Ricerca e Sviluppo**

• Tipo di impiego

System Engineer, dedicato a tematiche della Ricerca e Sviluppo, in ambito telecomunicazioni digitali.

- *Attività di ricerca e sviluppo nelle seguenti aree delle telecomunicazioni: ADSL per la Larga Banda e Reti cellulari GSM* (le prime attività di ricerca e sviluppo sulle tematiche sopra indicate svolte da una azienda industriale operante nel settore manifatturiero.
- Progettazione di un circuito integrato e progettazione software dedicato alla Rete GSM

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

DAL 1 Ottobre 1992 al 30 Aprile 1993:

Institut National des Sciences Appliquées, 20 Avenue des Buttes de Coesmes, 35708 Rennes

Istituto di Ricerca statale francese: ricerca applicata nel settore delle tecnologie ICT.

Ricercatore a Contratto dedicato a tematiche di ricerca di base particolarmente innovative sui campi elettromagnetici applicati in ambito medico-sanitario, satellitare ed aereo spaziale.

L'attività di ricerca è stata orientata allo studio del comportamento non lineare di dispositivi attivi nelle antenne planari alle frequenze delle Microonde.

Docenze universitarie (pertinenti)

- Date (da – a)
- Nome ed indirizzo datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 1 Ottobre 2012 al 2018

Sapienza - Università di Roma, Piazzale Aldo Moro, 5, 00185 Roma

Facoltà di Ingegneria dell' Informazione, Informatica e Statistica, per il Dipartimento: Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale e Dipartimento di Ingegneria dell'informazione, Elettronica e Telecomunicazioni

Professore a Contratto

Anno Accademico **2014-2015**: insegnamento di Economia Applicata all'Ingegneria (SSD: IND ING 35) per il Corso di Laurea in Ingegneria dell'informazione ad indirizzo Gestionale.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Ottobre 2005 al 31 Gennaio 2010:

Università Politecnica delle Marche, P.zza Roma, 22, e via Breccie Bianche 12, Ancona

Facoltà di Ingegneria, Dipartimento di ingegneria informatica, automatica e gestionale

Professore a Contratto

5 Anni Accademici **2005 –2010**; Corso di Economia ed Organizzazione Aziendale (SSD ING IND 35) per il Corso di Laurea di Ingegneria Civile per la Pianificazione Territoriale

3 Anni Accademici tra **2005 –2009**; Economia Aziendale (con Matematica Finanziaria) per il Corso di Laurea Costruzioni Edili e Recupero

-Anno accademico 2007 -2008: co-docenza per il corso di Marketing Industriale per il Corso di Laurea in ingegneria Gestionale (Sede di Fermo) (SSD: ING IND 35)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita nazionale (se pertinente)

Dipartimento DIME, progr. IMEG, **Scuola Alta Formazione Università di Genova**

Modelli matematici per l'ottimizzazione gestione risorse umane e soluzioni di microfinanza su base internazionale per lo **Sviluppo Economico Sostenibile** (in ottica Triple- botton line) secondo l'**Agenda2030** e la Corporate Social Responsibility.

Dottore di Ricerca, in "**Economics and Management**" conseguito come Titolo di **Ph.D.**, con valenza internazionale. con durata almeno triennale.

SDA Bocconi- Divisione Master

Dal Settembre 1994 a Ottobre 1996,

Il Master con circa 1000 ore di insegnamento in 2 anni, con 22 esami

Amministrazione e Controllo, Contabilità Generale ed Analitica, Finanza Aziendale, Intermediari finanziari. Strategia D' impresa. Marketing Strategico ed Operativo, Vendite. Comunicazione, Sistemi informativi per supporto alle decisioni. Metodologie Produttive, Logistica e Supply Chain. Organizzazione Aziendale e gestione Risorse Umane. Gestione Aziende della Pubblica Amministrazione.

Diploma del Master Biennale in Economia e Gestione d'Azienda.

- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Date (da – a)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Dal 5 novembre 1984 al 22 luglio 1992

Laurea Ingegneria Elettronica (vecchio ordinamento)

Università: Politecnica delle Marche, via Breccie Bianche, 12, 60131. Polo Monte D'Ago, 60131, Ancona (AN)

Ho seguito un doppio indirizzo: Telecomunicazioni ed automatica (ottimizzazione sistemi)

Tesi di Laurea sperimentale sui "laser allo stato solido" per le fibre ottiche. Tesi sviluppata, nel **1991- 1992, presso l' Università di Bath (UK), come studente Erasmus, per un periodo di 11 mesi.**

Dottore in Ingegneria

102/110

Dal 1 ottobre 1979 al Luglio 1984

Liceo Scientifico Galileo Galilei- Ancona

Diploma di Maturità Scientifica

56/60

- Qualifica nazionale conseguita
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Date (da – a)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE:

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- *Capacità di lettura*
 - *Capacità di scrittura*

Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ITALIANA

INGLESE (ACQUISITA COME RESIDENTE IN UK, US ED OLANDA PER CRCA 3 ANNI)

Eccellente

Eccellente

Eccellente

FRANCESE (ACQUISITA A SEGUITO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE IN FRANCIA PER CIRCA 2 ANNI)

eccellente

eccellente

eccellente

“Pacchetti Office” in ambito Microsoft (excell, word .. Ms Project...), Sistema Operativo per Mac Book.

Programmazione in Pascal, linguaggio C “orientata agli Oggetti”, Programmazione in Matlab e Python.

Uso di dispositivi per le misure di Compatibilità, risonanza elettromagnetica, circuiti ottici, fibre ottiche

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate

- Competenze insegnamento: acquisite in 12 anni come *professore a contratto* in due Università pubbliche

- Competenze di training e coaching: acquisite in progetti di Change management sulle risorse umane in cui doveva essere trasmessa e sviluppata una nuova cultura aziendale.

Competenze acquisite in aziende pubbliche e/o nella Pubblica Amministrazione :

implementazione sistemi informativi gestionali in ambito Aziende Pubbliche Sanitarie, nel Fascicolo Sanitario Elettronico, Dossier S. Sanitario, Data warehouse per la Sanità, ricetta dematerializzata.

Programmazione e controllo per i Piani di Sviluppo per la Reti a Banda Larga ed Ultra Larga, Agenda Digitale e CAD, in particolare Conservazione Digitale, Pagamenti Elettronici, Open Data ed Open services

Competenze acquisite in ambito di metodologie per la determinazione dei costi standard applicati alla pubblica amministrazione.

Competenze acquisite in ambito di Ricerca Universitaria (anche con relativi articoli sottomessi per la pubblicazione):metodi di ottimizzazione matematica basati su modelli analitici nella gestione delle risorse umane per servizi complessi; modello e soluzioni di microfinanza e crowdfunding.

FORMAZIONE MANAGERIALE RECENTE IN AMBITO PRIVATO

Corso di Alta formazione manageriale per Senior Manager & **Associate Directors** su *boot camp su Change Management, dedicato alle ristrutturazioni aziendali*, e nuovi modelli organizzativi per le risorse umane a seguito della introduzione di sistemi informativi complessi.

Corso svolto in *KPMG International – New York* dal febbraio 2011, Durata del corso 2 Mesi

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

- Dr.Eng. G. Baldi, Dr. Eng. R.Bachilli and Prof Luciani

Real-time billing evaluation (per Operatore 3G)”, External Report for projects, Edgecom

-Dr. Eng. G.Baldi, Dr.A.Cornetti“ National Wholesale Market Strategy, Entry Strategy and Business Case”External Report, Edgecom 2002.

- **Dic 2018**, First Arab Digital Economy Conference – sezione Finance & Digital Economy: sottomesso in articolo in ambito Intelligenza Artificiale, in particolare una soluzione di Machine Learning applicata al settore Bancario.

-Articolo accettato dell’Editor e in corso di stampa 2021

Baldi, L., Peri, M., Baldi, G. & Trentinaglia De Daverio, M. T. (2021). Economic impact of an international musical event in a small destination: What benefits for local and rural development? in “*Event Management*”, Cognizant Communication Corporation

Titoli di articoli in fase di sottomissione/pubblicazione 2021

- A proposal for optimal the human resources optimization analytical method with the leverage to the MTF opportunity to increase the profitability on a management consulting firm.

- Islamic FinTech: unlocking the potential of Islamic crowdfunding platforms in achieving Sustainable development" sottomessa nella rivista “The journal Technological Forecasting and Social Change”.

Senigallia, 30.8.2021