

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

RELAZIONE ATTIVITA' 2014

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta nell'anno 2014 si è riunito 8 volte.

Al suo interno sono stati costituiti dei gruppi di lavoro sulle seguenti tematiche:

1. Il portale e la mappa del welfare (10 incontri)
2. la rilevazione del personale degli enti del Comparto (3 incontri)
3. la mostra e gli eventi collaterali (2 incontri)
4. la formazione dei/delle componenti (1 incontro)

In questo anno di attività il comitato ha provveduto a:

- seguire le fasi di progettazione del portale e della mappa del welfare coordinando il gruppo di lavoro composto da rappresentanti del Comitato stesso, della società In.Va. e delle strutture coinvolte (Piano di Zona e, per l'Amministrazione regionale, Politiche Sociali e Sistemi Informativi);
- individuare con le strutture interessate le risorse e le modalità concrete per la realizzazione del portale e della mappa del welfare;
- riproporre la mostra realizzata in collaborazione con l'INAIL e il Comune di Pont-Saint-Martin nel 2013 "Il lavoro femminile in Valle d'Aosta nel novecento: il lavoro, la sicurezza ieri, oggi e domani" ad Aosta dal 20 maggio al 28 giugno 2014 e a Morgex dal 1° dicembre 2014 al 10 gennaio 2015;
- organizzare, in collaborazione con l'Ufficio formazione della Regione una proposta formativa per i/le componenti del Comitato su "Linguaggio di genere e comunicazione istituzionale" con la docente Cecilia Robustelli dell'Università di Modena e Reggio Emilia, svoltasi il 29 ottobre 2014, a cui hanno partecipato anche alcuni rappresentanti dei CUG presenti sul territorio valdostano (Università della Valle d'Aosta e Azienda USL);
- presentare all'ufficio formazione alcune proposte da inserire nel catalogo della formazione del personale regionale sulle materie di competenza del Comitato;
- richiedere alla Ragioneria Generale dello Stato i dati per elaborare una rilevazione del personale degli Enti del Comparto desunti dal conto annuale, in collaborazione con le strutture Enti Locali e Osservatorio Economico e Sociale;

- prendere i primi contatti per la costituzione di un gruppo di lavoro inter-istituzionale che elabori una proposta di linee guida per affrontare le problematiche di disagio lavorativo;
- analizzare e rispondere ad alcune questioni presentate dai sindacati o dal personale su temi di competenza del Comitato individuando i percorsi utili per la segnalazione/soluzione delle problematiche;
- predisporre la proposta di deliberazione recante "linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato Unico di Garanzia del Comparto Unico della Valle d'Aosta" approvata da tutti gli Enti del Comparto;
- organizzare due incontri (25 febbraio e 8 maggio 2014) tra gli organismi di parità presenti sul territorio valdostano per avviare confronti e collaborazioni.

Il Comitato ha inoltre collaborato all'organizzazione:

- del convegno con l' Ordine dei geologi sul tema "La cura del territorio come valorizzazione e sviluppo professionale in ottica di pari opportunità", svoltosi ad Aosta il 26 giugno 2014;
- della giornata di studio con l'Università della Valle d'Aosta sul tema "Pari opportunità e differenze: promuovere una cultura dell'inclusione sul lavoro e nella formazione", svoltasi ad Aosta il 19 settembre 2014.

Nell'ambito dell'obiettivo dirigenziale "Definizione di una procedura volta alla rilevazione sistematica del benessere organizzativo in un'ottica di sviluppo della trasparenza, della cultura della legalità e dell'integrità dell'azione amministrativa, tenuto conto del piano della performance e del programma triennale per la trasparenza e l'anticorruzione" assegnato alla Struttura Amministrazione del Personale, il Comitato ha portato il suo contributo per la definizione dello strumento di analisi e dell'attività di comunicazione. La collaborazione con il Comitato è espressamente prevista nella procedura anche alla luce del fatto che l'attività di rilevazione del benessere organizzativo è inserita nei piani di azioni positive di tutti gli Enti del Comparto.

La presidente ha svolto, durante questo anno, un'attività di ascolto di alcuni/e dipendenti del comparto che hanno manifestato situazioni di disagio lavorativo.

LA PRESIDENTE DEL CUG
Rosa DONATO

(documento firmato digitalmente)

Aosta, 18/02/2015

All. 1: tabella stanziamento bilancio