



STELLE AL MERITO DEL LAVORO

RECIPIENDAIRES 2010



Région Autonome
Vallée d'Aoste
Regione Autonoma
Valle d'Aosta



ROBERTO AMBROSI



Né à Tresana, le 22 octobre 1948

Années de service : 39

Il est embauché par l'*ILSSA Viola srl* de Pont-Saint-Martin le 2 novembre 1966, comme employé technique de 5^e grade, avec des fonctions de dessinateur. Déjà titulaire du diplôme de réparateur mécanicien, il obtient ensuite le diplôme de technicien industriel en suivant des cours du soir à Ivree. Il exerce des fonctions de responsable technique lors de la phase de démantèlement, d'assainissement et de réaffectation des équipements *ILSSA VIOLA* dans les années de la crise, puis de la fermeture. Après une période de chômage technique, en 1990 il est engagé par la société *Officine Meccaniche Valdostane* de Donnas comme employé technique de 6^e grade. En 1991, il est promu employé technique de 7^e grade, grade qu'il maintiendra jusqu'à son départ à la retraite le 31 décembre 2005. Le bagage professionnel acquis à l'*ILSSA VIOLA*, où il a vécu la phase d'expansion maximale du secteur métallurgique, mais aussi celle du déclin industriel, lui a permis d'être engagé par la *O.M.V.*, où il a exercé des fonctions de responsable technique d'une équipe d'environ 10 personnes dans le domaine des constructions et de la maintenance de machines-outils à usage industriel. Grâce à son enrichissement professionnel dû aux rapports d'affaires entretenus avec d'importantes marques industrielles, il est devenu une référence notamment dans le domaine de la formation des jeunes. Son parcours professionnel a été caractérisé par un comportement moral, une conduite et une conscience professionnelle irréprochables.



GIOVANNI GIORS



Né à Turin le 29 juillet 1945

Années de service : 27

Après avoir obtenu sa maîtrise à l'École polytechnique de Turin, il devient chercheur auprès de la chaire de contrôles automatiques de cette même université et est ensuite engagé, le 1^{er} juillet 1974, par l'*ENEL* de Turin en qualité d'ingénieur. L'année suivante, il est promu et muté au service des mesures et des essais, où il devient responsable de la vérification des installations hydrauliques et thermiques, ainsi que des activités d'étude et de recherche dans le domaine des turbines hydrauliques. Devenu cadre, il est muté en 1988 à Châtillon avec des responsabilités en matière de centrales et de réseau haute tension de la Vallée d'Aoste. L'année suivante, il est nommé dirigeant et muté au Centre fonctionnel de Domodossola, où il devient responsable de la section technique et des services. En 1993, il est chargé de la section technique et des services du Centre fonctionnel de Châtillon, qui comprend les centrales de la Vallée d'Aoste et de la province de Turin. Après la privatisation d'*ENEL*, sa carrière progresse encore avec son nouvel employeur *VALGEN spa*, puis avec *GEVAL spa* (aujourd'hui *CVA spa*) qui le choisit comme responsable de la gestion des installations pour la Région Vallée d'Aoste : en cette qualité, il supervise les marchés publics et les achats et est chargé de la gestion du personnel (250 salariés), jusqu'à son départ à la retraite, à la fin de 2001. Grâce à ses remarquables connaissances techniques, acquises dans ses années d'études, à son engagement professionnel constant et équilibré et à ses qualités professionnelles et humaines dans la gestion du personnel, il a sans aucun doute contribué à l'évolution technologique et administrative de l'entreprise. Ce rôle lui a été reconnu par cette dernière, qui l'a promu aux plus hauts échelons de la hiérarchie interne et lui attribue aujourd'hui encore des missions de consultation et de formation des nouveaux agents recrutés.



CARLO PELOSO



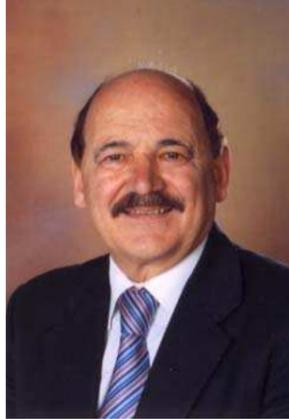
Né à Aoste, le 31 mai 1942

Années de service : 30

A l'issue d'une courte expérience auprès d'une entreprise valdôtaine et après l'obtention de son diplôme de géomètre, il est engagé en 1962 comme employé de 3^e catégorie à la *Nazionale Cogne Spa* où il restera jusqu'à son départ à la retraite le 31 août 1992. Dans ses 30 ans de service auprès de la plus importante industrie sidérurgique valdôtaine, il a progressé dans la carrière des employés jusqu'à atteindre le niveau le plus élevé, en 1980. Le haut niveau de compétence professionnelle acquis lui a été reconnu par les dirigeants de l'entreprise, qui lui ont attribué diverses fonctions dans le cadre de la formation interne en matière de dessin technique et de mesures contre les accidents du travail, ces dernières ayant pris à cette période de plus en plus d'importance au sein du secteur industriel et ayant par la suite connu une profonde évolution réglementaire. Ses capacités relationnelles, sa conscience professionnelle et ses qualités morales lui ont permis de remplir les fonctions de délégué syndical d'atelier. Aujourd'hui encore, il fait preuve d'un engagement remarquable dans l'assistance bénévole aux personnes âgées.



ARDUINO AMERIGO ROLLAND



Né à Challand-Saint-Victor, le 1^{er} mars 1946

Années de service : 46

À l'issue de la scolarité obligatoire, il a travaillé de 1961 à 1976 auprès de différentes entreprises de la basse Vallée d'Aoste et du Piémont, en particulier dans le secteur du bâtiment, avec la qualification de conducteur d'engins de chantier. En juin 1977, il est embauché par la S.I.T.A.V.- Casino de la Vallée de Saint-Vincent en qualité de chauffeur du secteur garage. Il passe à la catégorie des employés techniques en 1984, en tant qu'élève changeur de 6^e grade et franchit toutes les étapes avant de devenir enfin chef commissaire au Chemin de fer de 1^{er} grade, qualification qu'il conservera jusqu'à la fin de son rapport de travail avec l'entreprise, le 31 janvier 2009. Sa carrière professionnelle s'exerce donc principalement aux tables de jeu et de nuit : il sera passé des rôles opérationnels à des rôles de gestion, d'organisation et de contrôle du personnel placé sous sa responsabilité dans le jeu du Chemin de Fer. C'est justement en vertu de sa longue expérience que l'entreprise lui a confié des missions de formation et d'entraînement des jeunes croupiers recrutés au fil des ans. Les qualités humaines et morales dont il a fait preuve dans sa vie professionnelle se retrouvent également dans ses activités sociales, au sein de la communauté locale, où il a rempli de nombreuses missions de nature administrative qui témoignent de son intérêt et de son dévouement pour la gestion du territoire qui est le sien.