

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE N. 36

Oggetto: attestazione di copertura finanziaria in ordine all'ipotesi di accordo collettivo decentrato per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Amministrazione regionale per l'anno 2024

Il Collegio dei Revisori dei conti della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, nelle persone del Presidente dottor Fabio Michelone e del componente ordinario dottor Marco Ricciardiello (assente giustificato il dottor Pietro Boraschi);

Vista la richiesta di parere, ai sensi dell'art. 2 della Legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 in ordine alla copertura finanziaria relativamente all'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Amministrazione regionale per l'anno 2024, trasmessa a questo Collegio il 28 maggio 2024 con nota sottoscritta con firma digitale dalla dottoressa Gabriella Morelli;

Visti:

- la legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 che al comma 7 dell'art. 2 così recita: «Il Collegio svolge, inoltre, le seguenti funzioni: [...] b) vigila, mediante rilevazioni a campione, nei confronti della Regione e del Consiglio regionale, sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione relativamente all'acquisizione delle entrate, all'effettuazione delle spese, all'attività contrattuale, all'amministrazione dei beni, alla completezza della documentazione, agli adempimenti fiscali e alla tenuta della contabilità; c) effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge»;
- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 ad oggetto: «Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale» ed in particolare il testo del co. 6 dell'art. 48;

- il testo ad oggetto: «Accordo collettivo decentrato per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Amministrazione regionale per l'anno 2024», sottoscritto il 24 maggio 2024 e trasmesso a questo collegio il 28 maggio u.s.;
- il documento: «relazione illustrativa e tecnico-finanziaria» relativo al suddetto accordo e trasmesso anch'esso il 28 maggio u.s.;
- le successive comunicazioni di precisazione inviate al collegio dei revisori dei conti dagli Uffici regionali;

Considerato che:

- i tratti salienti della suddetta intesa sono così dettagliabili:
 - a) per quanto concerne la struttura del testo essa è la seguente: Titolo I - Applicazione del contratto (artt. da 1 a 2); Titolo II - Ripartizione del fondo unico aziendale dell'amministrazione regionale (artt. da 3 a 6); Titolo III - Ripartizione del fondo unico aziendale del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco (artt. da 7 a 9); Titolo IV - Destinazione incrementi derivanti da specifiche disposizioni normative con vincolo di destinazione (artt. da 10 a 11);
 - b) l'ambito di applicazione oggettivo è relativo alla ripartizione del Fondo Unico Aziendale (d'ora in avanti anche FUA) pari ad euro 2.560.702,92 e così suddiviso (dati in euro):

Progetti di gruppo	0,00
Indennità per attività che richiedono elevata professionalità	390.000,00
Attività per particolari esigenze di servizio	225.000,00
Particolari indennità accessorie (art. 162)	0,00
Indennità per lavori eseguiti in amministrazione diretta	35.000,00
Salario di risultato (comprensivo del risparmio fondo progressioni orizzontali 2023 di euro 97.880,82)	1.910.702,92
TOTALE	2.560.702,92

Di seguito si richiamano brevemente le singole voci di spesa.

- c) le indennità per attività che richiedono elevata professionalità (cfr. art. 7 dell'Accordo concernente la disciplina giuridica ed economica delle P.P.R., sottoscritto il 12 dicembre 2023) sono riconosciute (cfr. art. 4 accordo in esame) nelle seguenti misure per i seguenti dipendenti di categoria D e C2:



	Numero cat. D	Importo annuo lordo	N. cat/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e) = (a*b) + (c*d)
Tutoraggio e coordinamento altro personale	8	4.000	2	3.000	38.000,00
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità - con responsabilità di firma su delega del Presidente della Regione o con responsabilità specifiche di ruolo ai sensi di specifica normativa	9	5.000	0	0	45.000,00
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità ¹	41	4.000	12	3.000	198.000,00
Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	12	4.000	3	3.000	57.000,00
Attività di staff e/o studio, ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza	13	4.000	0	0	52.000,00
Totale	83		17		390.000,00

Tale indennità è riconosciuta dal dirigente competente mensilmente per 12 mensilità ed è riproporzionata per i rapporti di lavoro a tempo parziale;

d) le attività per particolari esigenze di servizio (cfr. art. 41 del Testo Unico del 13 dicembre 2010 oltre che art. 5 accordo in esame) che sinteticamente così si riassumono:

- dipendenti incaricati delle funzioni ispettive e di sorveglianza in ambito fitosanitario: un compenso lordo pari a euro 4,00 per ogni giornata di effettivo servizio;
- autisti auto blu: un compenso lordo annuo pari a euro 750,00, maggiorato di euro 1.500,00 al referente e di euro 750,00 al referente vicario;
- personale tecnico e amministrativo della struttura Protezione civile: un compenso lordo pari a euro 5,00 per ogni turno diurno e notturno;
- uscieri per il servizio emergenza: un compenso di euro 45,00 mensili (se da uno ad otto interventi mese) ovvero euro 65,00 mensili (se oltre otto interventi);
- uscieri per il servizio nelle adunanze consiliari: un compenso lordo di euro 40,00 mensili (se da una a quattro adunanze) ovvero euro 60,00 mensili (se oltre le quattro adunanze);

¹ Una delle risorse è stata calcolata come part time al 50 per cento.



- dipendente incaricato del C.O.M. (Centro Operativo Misto): un compenso nella misura fissa complessiva annuale di euro 800,00 lordi;
- personale operante in condizioni di pericolosità elevata: un compenso lordo pari a euro 50,00 mensili (se da uno a quattro interventi al mese), a euro 80,00 mensili (se da cinque a nove interventi al mese) ed a euro 100,00 mensili (se oltre i nove interventi);
- dipendenti delle segreterie particolari (Presidente ed assessori): un compenso nella misura fissa complessiva annuale di euro 1.300,00 lordi;
- Educatori Professionali presso i C.E.A. (Centri educativi assistenziali): un compenso nella misura fissa complessiva annuale di euro 1.800,00 lordi;
- operatori di protocollo incaricati presso altro Dipartimento: un compenso lordo pari a euro 8,00 per ogni giornata di effettivo servizio al doppio registro di protocollo;
- personale addetto alla viabilità: un compenso per la pronta disponibilità, nelle seguenti misure:

Numero ore	Importo mensile lordo
Da 0 a 35 ore	50
Oltre 35 e fino a 70 ore	90
oltre 70 e fino a 105 ore	125
Oltre 105 e fino a 140 ore	165
Oltre 140 e fino a 175 ore	200
Oltre 175 e fino a 210 ore	240

Inoltre al personale suddetto è corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 127, comma 2. lett. b) del Testo Unico;

- e) l'assegnazione al personale con specifiche responsabilità per l'esecuzione di lavori in amministrazione diretta (cfr. art. 6 accordo) di una indennità fino ad un massimo di euro 2.500,00 annui per i dipendenti interessati appartenenti alla categoria D e fino ad un massimo di euro 1.500,00 annui per i dipendenti appartenenti alla categoria C, per una spesa complessiva massima annua a carico del FUA pari a euro 35.000,00;

- f) l'ambito di applicazione oggettivo del contratto, oltre a quanto sopra illustrato, è anche relativo alla ripartizione (cfr. art. 7 accordo in esame) del Fondo Unico del Corpo Valdostano dei Vigili del fuoco e del Corpo Forestale della Valle d'Aosta, ammontante a euro 471.265,65 nel seguente modo:

Progetti di gruppo	0,00
Attività per particolari esigenze di servizio	36.000,00
Particolari indennità accessorie (art. 162)	0,00
Indennità per attività che richiedono elevata professionalità	16.000,00
Salario di risultato	419.265,65
TOTALE	471.265,65

Di seguito si richiamano brevemente le singole voci di spesa.

- g) le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 41 del Testo Unico del 13 dicembre 2010 (cfr. art. 8 testo accordo) sono le seguenti:
- personale dei VVF chiamato a svolgere la funzione di capoturno: un compenso nella misura fissa di euro 10,00 lordi per ogni turno di 12 ore di effettivo servizio o in proporzione alle ore effettivamente lavorate;
 - personale dei VVF per l'attività di formatore: un compenso nella misura fissa di euro 15,00 lordi per ogni giornata di corso;
 - personale del Corpo Forestale della Valle d'Aosta e del Corpo Valdostano dei Vigili del Fuoco per gli interventi in pericolosità elevata: un compenso pari a euro 50,00 mensili (se da uno a quattro interventi mese), euro 80,00 mensili (se da cinque a nove interventi mese) ed euro 100,00 mensili (oltre nove interventi al mese);
 - personale del Corpo Valdostano dei Vigili del Fuoco, qualora nominato custode giudiziario di beni sequestrati: un compenso lordo forfetario pari a euro 250,00 per ogni procedimento;
- h) l'indennità per attività che richiedono elevata professionalità (cfr. art. 9 testo accordo) sono così riassumibili



	Numero cat. D	Importo annuo lordo	N. cat/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e) = (a*b) + (c*d)
Tutoraggio e coordinamento altro personale	0	0	0		0
Responsabilità specifiche legate all'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti di particolare complessità	4	4.000	0	0	16.000,00
Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	0	0	0	0	0
Attività di staff e/o studio, ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza	0	0	0	0	0
Totale	4				16.000,00

- i) al personale del Corpo forestale della Valle d'Aosta impiegato in servizi operativi esterni rivolti alla tutela dell'ordine pubblico, per un periodo prestabilito e comunque limitato nel tempo, spetta l'indennità di ordine pubblico in base a quanto disposto dal D.P.R. 147/1990 e dal D.P.R. 164/2002 (cfr. art. 10 testo accordo): per ciascun turno di servizio della durata di almeno quattro ore consecutive, nella misura unica di euro 26,00 (somma ridotta ad euro 13,00 se in sede). Tale indennità è subordinata al trasferimento delle relative risorse da parte dello Stato mentre il vitto e l'alloggio sono forniti dall'Amministrazione regionale;
- j) al personale A.T.A.R. per le ore aggiuntive prestate per progetti PNRR è corrisposta (cfr. art. 11 testo accordo) una indennità fino ad euro 8.000 lordi all'anno e l'indennità oraria di euro 20,00 per i capi dei servizi di segreteria (Cat D); di euro 17,80 per il personale di cat/pos C2; euro 14,67 per il personale di cat/pos B2 e di euro 13,00 per il personale di categoria A. Tali risorse sono connesse al P.N.R.R. e qualora le somme trasferite non fossero sufficienti, i valori economici delle indennità orarie sopra indicati saranno ridotti in proporzione;
- come risulta dalla relazione tecnico finanziaria, l'Amministrazione regionale ha proceduto alla costituzione del proprio Fondo Unico Aziendale per l'anno 2024, con Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione 17 aprile 2024 n. 1999, vale a dire:

FUA	Nr. Dip. al 31.12.2023 rapportato proporzionalmente alla % di part time	Valore unitario	Risorse FUA 2024	Eccedenze F.do progr. Or. 2023	Risorse FUA 2024
Organico Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche	1.939,23	1.270,00	2.462.822,10	97.880,82	2.560.702,92
Organico Corpo valdostano dei VVF e Corpo forestale della Valle d'Aosta	313,55	1.503,00	471.265,65		471.265,65

Inoltre per quanto concerne la ripartizione del F.U.A. Giunta, Consiglio e istituzioni scolastiche, ammontante ad euro 2.560.702,92, la relazione suddetta riepiloga la destinazione delle singole componenti, come sopra individuate. In particolare:

- le attività per particolari esigenze di servizio (per euro 225.000,00) sono così state valorizzate:

Attività	n. dipendenti coinvolti	Imp. annuo presunto di spesa
Attività ispettive e di sorveglianza in ambito fitosanitario	1	1.000,00
Attività autisti e coordinamento ufficio garage	9	9.000,00
Funzione di referente presso la protezione civile	10	3.000,00
Attività di custodia	13	5.600,00
Attività uscieri addetti alle adunanze consiliari	7	3.700,00
Attività di raccordo e coordinamento con le autorità di pubblica sicurezza in occasione della Fiera di Sant'Orso	1	800,00
Attività operative a rischio elevato	26	21.000,00
Attività segreterie particolari del Presidente della Regione e degli Assessori	19	24.700,00
Educatori professionali con funzioni di responsabile all'interno dei Centri Educativi Assistenziali	4	7.200,00
Attività di protocollo a supporto di altri Dipartimenti	10	20.000,00
Pronta disponibilità	62	129.000,00
TOTALE		225.000,00

- le attività che richiedono elevata professionalità (per euro 390.000,00) sono state quantificate come da tabella sopra riportata;

- le indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e amministrazione diretta (per euro 35.000,00) sono così state quantificate come da tabella sotto riportata:



	N. dip. presunti cat D	Importo annuo lordo	N. dip. presunti cat C/pos C2	Importo annuo lordo	Totale spesa presunta con arrotondamento ²
Ruoli di Responsabile unico del procedimento, Direttore dei lavori, Collab. ad elevata professionalità e Collab. tecnico	10	2.500,00	6	1.500,00	34.000,00

- il salario di risultato (euro 2.560.702,92) rapportato al numero di dipendenti in forza al 31 dicembre 2023 (euro 1.939,23) è in media pari a euro 985,29, ossia nel rispetto del dettato contrattuale che impone agli enti del comparto unico regionale di riconoscere un salario minimo medio di almeno euro 900,00 per dipendente;

Per quanto riguarda la ripartizione del F.U.A. del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco e del Corpo forestale della Valle d'Aosta, ammontante ad euro 471.265,65, la relazione suddetta riepiloga la destinazione delle singole componenti, come sopra dettagliate. In particolare:

- le attività per particolari esigenze di servizio (per euro 36.000,00) sono così state valorizzate:

Attività	n. presunto di dipendenti coinvolti	Importo annuo presunto di spesa
Attività di formazione e aggiornamento del Corpo valdostano dei vigili del fuoco per il tramite della scuola regionale antincendio	56	15.000,00
Attività operative a rischio elevato	38	10.000,00
Funzioni capoturno	13	10.000,00
Attività di custodia	4	1.000,00
TOTALE		36.000,00

- le attività che richiedono elevata professionalità (per euro 16.000,00) sono così state quantificate come da tabella sopra riportata;

- il salario di risultato (euro 419.265,65³) rapportato al numero di dipendenti in forza al 31 dicembre 2023 (313,55 unità) è in media pari a euro 1.337,15, ossia nel rispetto del dettato contrattuale che impone agli enti del comparto unico regionale di riconoscere un salario minimo medio di almeno euro 900,00 per dipendente.

² Somma arrotondata ad euro 35.000.

³ La quota destinata al salario di risultato viene determinata in questo modo: euro 471.265,65 - euro 36.000,00 (quota destinata alle attività per particolari esigenze di servizio) - euro 16.000,00 (quota destinata all'incentivazione delle attività che richiedono elevata professionalità) = euro 419.265,65 (quota destinata al salario di risultato)

Relativamente agli incrementi del fondo unico aziendale con vincolo di destinazione (vale a dire l'indennità di ordine pubblico di cui all'articolo 10 e l'indennità per attività aggiuntive legate ai progetti PNRR facenti capo alle Istituzioni scolastiche di cui all'articolo 11) la relazione rileva che le suddette indennità, non quantificabili a priori, costituiscono partita di giro in quanto versate dallo Stato (la prima dal Ministero dell'Interno e la seconda attraverso finanziamenti PNRR) e incrementano il F.U.A. con vincolo di destinazione.

Infine relativamente alla copertura della spesa del F.U.A. ed alla liquidazione delle indennità (cfr. Provvedimento del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione 17 aprile 2024 n. 1999) la copertura finanziaria è la seguente:

- euro 2.902.968,57 sul capitolo U0023221 "Spese sul Fondo Unico Aziendale" del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;
- euro 129.000,00 sull'impegno n. 5412/2024 già assunto sul capitolo U0023436 "Spese per retribuzioni in denaro – personale regionale (10.005 – viabilità e infrastrutture stradali)" per l'indennità per la pronta disponibilità del personale cantoniere addetto al monitoraggio dello sgombero della neve.
- Come risulta dal provvedimento dirigenziale 17 aprile 2024 n. 1999 ad oggetto: «determinazione del Fondo Unico Aziendale (Fua) per l'anno 2024, per il personale regionale, per il personale della ex Agenzia del lavoro e per il personale appartenente al Corpo valdostano dei Vigili del fuoco e al Corpo forestale regionale» il fondo unico aziendale per l'esercizio 2024 è stato costituito in applicazione dell'art. 153 (Costituzione del Fondo unico aziendale o di ambito - FUA) del Testo unico del 13 dicembre 2010⁴) nonché, per il personale delle Agenzie del lavoro⁵ prendendo a riferimento i dipendenti in forza al 31 dicembre 2023, ossia:

⁴ Per comodità di lettura si riporta il testo del primo comma del suddetto articolo nella versione vigente (cfr. articolo 20 del CCRL 31.5.2023), che prevede quanto segue: «Presso ciascun Ente o presso ciascuno degli ambiti territoriali di cui all'art. 2 della legge regionale n. 6/2014 sono annualmente destinate a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi risorse pari al valore di euro 1.270,00, moltiplicati per il numero di dipendenti in forza, rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31.12 dell'anno precedente».

Il terzo comma del suddetto articolo (cfr. articolo 18 del CCRL 7.12.2017), che prevede quanto segue: «Per quanto attiene al Corpo Valdostano dei Vigili del fuoco ed al Corpo Forestale della Valle d'Aosta si procede alla costituzione di uno specifico fondo unico aziendale

FUA	Nr. dipendenti in forza al 31/12/2023 rapportato proporz. alla percentuale dell'orario di lavoro	Valore unitario	Risorse FUA 2024
Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche	1.939,23	1.270,00	2.462.822,10
Corpi vigili del fuoco e forestali	313,55	1.503,00	471.265,65
Agenzia del lavoro	8,2	1.255,35	10.293,87

A tali valori devono essere aggiunte le somme non erogate del Fondo Progressioni orizzontali 2023, pari ad euro 94.404,59⁶, cui si deve aggregare un avanzo non utilizzabile di euro 5.205,17 (dato dalla somma degli avanzi delle risorse di ogni singola categoria e posizione)⁷, da assegnare al FUA 2024 ai sensi dei citati articoli 142 comma 2 e 143 comma 3 del T.U.D.C. delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta.

In definitiva le somme complessive disponibili sono le seguenti:

ed alla relativa utilizzazione. In virtù delle disposizioni di salvaguardia previste dal D.L. n. 78/2010, le risorse da destinare a tale fondo attualmente sono pari al valore di euro 1.503,00, costituite con le modalità di cui al c. 1».

⁵ Ai sensi dell'art. 3 dell'Accordo concernente il personale dipendente della Direzione Agenzia del lavoro con contratto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica sottoscritto in data 15/03/2018: «A far data dal 1° gennaio 2018 la disciplina del Fondo Unico Aziendale è quella prevista dagli artt. 18 e 19 dello “Accordo collettivo regionale di lavoro per l'erogazione di somme una tantum relativamente al periodo 1° agosto 2015/31 dicembre 2017 e la modificazione dell'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta.” del 07/12/2017». Inoltre che il primo comma dell'art. 153, ratione temporis vigente, dispone che: «Presso ciascun Ente o presso ciascuno degli ambiti territoriali di cui all'art. 2 della legge regionale n. 6/2014 sono annualmente destinate a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi risorse pari al valore di euro 1.255,35, moltiplicati per il numero di dipendenti in forza, rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31.12 dell'anno precedente».

⁶ Provvedimento dirigenziale 21 luglio 2023 N. 4283 ad oggetto: «Determinazione dei fondi per la progressione orizzontale nella quarta e nella quinta posizione retributiva per l'anno 2023 per il personale regionale e per il personale dell'agenzia del lavoro con contratto di lavoro a tempo indeterminato di natura privatistica» con cui sono quantificati i suddetti fondi in euro 152.683,22 (per la quarta PROGRESSIONE ANNO 2023) ed in euro 46.173,12 (per la spesa effettiva passaggi in 5 progressione), per complessivi euro 198.856,34.

Tali somme sono poi state impegnate (cfr. provvedimento dirigenziale 7 dicembre 2023 n. 7759 ad oggetto: «Approvazione della graduatoria relativa alla progressione orizzontale dalla terza alla quarta e dalla quarta alla quinta posizione retributiva di dipendenti regionali appartenenti alle categorie e di dipendenti dell'ex direzione agenzia del lavoro, a far data dal 1° gennaio 2023. Modifica in aumento di impegni di spesa già assunti per l'anno 2023 per spese di personale») per euro 58.264,44 (totale 4^a progressione), per euro 45.747,13 (Tot 5 progressione) e per euro 440,18 (totale 4^a progressione Agenzia del lavoro), per complessivi euro 104.451,75 (cui aggiungere gli oneri riflessi).

La parte residua è quindi pari, al netto degli oneri riflessi, ad euro 94.404,59 (ossia euro 198.856,34 – euro 104.451,75).

⁷ Tale somma è data dagli avanzi residui di cui al provvedimento n. 4283 cit. ossia il fondo Residuo destinato al FUA 2024 ex art. 143 co 3 Accordo collettivo regionale di lavoro del 7/12/2017 per euro 2.547,4 (quarta progressione) ed euro 2.657,73 (quinta progressione), per complessivi euro 5.205,17.



FUA	Risorse FUA 2024	Eccedenze Fondo Progr. orizzontali 2023	Risorse FUA 2024 complessive
Giunta, Consiglio e Istituzioni scolastiche	2.462.822,10	97.880,82	2.560.702,92
Agenzia del lavoro	10.293,87	1.728,94	12.022,81
Totale	2.473.115,97	99.609,76	2.572.725,73

- Questo Collegio in ordine alla verifica della quantificazione della spesa ha richiesto agli uffici i prospetti di determinazione delle suddette indennità. In particolare sono stati forniti i seguenti prospetti:

- per le attività per particolari esigenze di servizio per euro 225.000,00 il prospetto relativo alle attività con importo fisso euro 41.700,00 e quello relativo ad attività con importo variabile euro 183.300,00, ovvero:

Attività con importo fisso:

Attività con importo fisso	N. Dipendenti coinvolti	Importo riconosciuto	Spesa annua presunta
Attività autisti e coordinamento ufficio garage	1 referente	€ 1.500,00+€ 750,00 = € 2.250,00	€ 2.250,00x1 = € 2.250,00
	1 referente vicario	€ 750,00+€ 750,00 = € 1.500,00	€ 1.500,00x1= € 1.500,00
	7 autisti	€ 750,00	€ 750,00x7 = € 5.250,00
Attività di raccordo e coordinamento con le autorità di pubblica sicurezza in occasione della fiera di Sant'Orso	1 collaboratore cat. c, posizione economica c2	€ 800,00	€ 800,00x1 = € 800,00
Attività segreterie particolari del presidente e degli assessori	19 (n. 5 presso la presidenza e n. 2 per ogni assessorato)	€ 1.300,00	€ 1.300,00x19 = € 24.700,00
Educatori professionali con funzioni di responsabile all'interno dei centri educativi assistenziali	4 (1 per ogni Cea)	€ 1.800,00	€ 1.800,00x4 = € 7.200,00
			totale € 41.700,00

Attività con importo variabile, considerando prudenzialmente le uscite:

Attività con importo variabile per le quali ci si è basati sulla spesa storica	N. dipendenti presunti coinvolti	Importo riconosciuto	Spesa storica	Spesa presunta anno 2024
Attività ispettive e di sorveglianza in ambito fitosanitario	1	€ 4,00 per ogni giornata di effettivo lavoro	1 dipendente coinvolto € 612,00	1.000,00 €
Funzione di referente presso la protezione civile	10	€ 5,00 per ogni turno diurno e notturno	13 dipendenti coinvolti € 2.535,00	3.000,00 €
Attività di custodia	13	da 1 a 8 interventi al mese € 45,00 mensili oltre gli 8 interventi al mese € 65,00 mensili	13 dipendenti coinvolti € 5.460,00	5.600,00 €
Attività uscieri addetti alle adunanze consiliari	7	da 1 a 4 adunanze al mese € 40,00 mensili oltre le 4 adunanze al mese € 60,00 mensili	7 dipendenti coinvolti € 3.100,00	3.700,00 €
Attività operative a rischio elevato	26	da 1 a 4 interventi al mese € 50,00 mensili da 5 a 9 interventi al mese € 80,00 mensili oltre i 9 interventi al mese € 100,00 mensili	26 dipendenti coinvolti € 15.000,00	21.000,00 €
Pronta disponibilità	62	da 0 a 35 ore € 50 mensili oltre 35 ore e fino a 70 ore € 90 mensili oltre 70 ore e fino a 105 ore € 125 oltre 105 ore e fino a 140 ore € 165 oltre le 140 ore e fino a 175 ore € 200 oltre 175 ore e fino a 210 ore € 240	126.500,00 €	129.000,00 €
Attività di protocollo a supporto di altri Dipartimenti	10	8,00 € per ogni giornata di effettivo servizio dedicato al doppio protocollo	non c'è spesa storica in quanto questa indennità è stata introdotta quest'anno	€ 20.000,00
				TOTALE € 183.300,00

- per le indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e amministrazione diretta:

N. Dipendenti presunti coinvolti	Importo riconosciuto	Spesa storica	Spesa presunta anno 2024
10 di Categoria D	€ 2.500,00	6 dip. Di Cat. D per una spesa totale di € 7.800,00	10 dip. Di cat. D € 25.000,00
6 di categoria C, posizione economica C2	€ 1.500,00	16 dip. Di cat. C2 per una spesa totale di € 16.000,00	6 dip. Di cat. C2 € 9.000,00
			TOTALE SPESA PRESUNTA € 34.000,00

- per le attività per particolari esigenze di servizio dei VVF:

Attività con importo variabile per le quali ci si e' basati sulla spesa storica	N. Dipendenti coinvolti	Importo riconosciuto	Spesa storica	Spesa pres. anno 2024
Funzione da capoturno vigili del fuoco	13	€ 10,00 per ogni turno di 12 ore di effettivo servizio	€ 8.000,00	€ 10.000,00
Attività di formazione	56	€ 15,00 per ogni giornata di corso	10.000,00	€ 15.000,00
Attività operative a rischio elevato	38	da 1 a 4 interventi al mese € 50,00 mensili da 5 a 9 interventi al mese € 80,00 mensili oltre i 9 interventi al mese € 100,00 mensili	€ 8.000,00	€ 10.000,00
Attività di custodia	4	€ 250,00 per ogni procedimento nel quale il personale venga coinvolto nella custodia	non si ha uno storico in quanto è una nuova indennità	€ 1.000,00
			TOTALE	€ 36.000,00

Infine con mail 8 giugno u.s. la coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione ha indicato i capitoli di spesa dove risultano allocate le risorse relative al FUA 2024. Vale a dire:

- Capitolo U0023221 stanziamento 3.460.977,06 “Spese sul Fondo Unico Aziendale”;
- Capitolo U0023791 stanziamento 1.052.669,32 “Contributi sociali sul FUA”
- Capitolo U0023792 stanziamento 283.662,55 “IRAP” FUA

Il collegio ha preso inoltre atto che

- Per quanto concerne la quantificazione della platea dei dipendenti che potrebbero beneficiare delle erogazioni di cui al suddetto contratto il Collegio ha tenuto conto delle stime effettuate dagli Uffici regionali. Infatti la coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione, con mail inviata al Collegio così si è espressa: «Le stime di spesa effettuate sono prudenziali; la stima dei dipendenti percettori è stata effettuata intervistando i dirigenti competenti per comprendere le numeriche, che dovrebbero, quindi, essere attendibili. Il dato è stato poi incrociato con la spesa storica»;
- Relativamente al salario di risultato dei dipendenti della Giunta e dei VVF esso è dato per differenza tra la quantificazione del Fondo e le somme destinate alle suddette specifiche finalità.

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio relativamente a quanto concerne la Regione ed il Consiglio regionale (compreso quindi anche il Personale dei VVF e del Corpo forestale)

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione dell'accordo per la definizione dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Amministrazione regionale per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio come disposto dall'art. 2 della legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 e dal comma 6 dell'art. 48 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

Addì, 10 giugno 2024

(Dott. Fabio Michelone) - Presidente

(firmato digitalmente)

(Dott. Marco Ricciardiello) – Componente

(firmato digitalmente)

.....