

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

### CERTIFICAZIONE N. 46

**Oggetto:** Richiesta di certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di accordo decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Agenzia regionale del lavoro - anno 2024.

Il Collegio dei Revisori dei conti della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, nelle persone del Presidente dottor Fabio Michelone e dei componenti ordinari dottor Pietro Boraschi e dottor Marco Ricciardiello;

**Vista** la richiesta di controllo, ai sensi dell'art. 2 della Legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 in ordine all'ipotesi di accordo collettivo decentrato afferente la definizione dei criteri per la per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Agenzia regionale del lavoro – anno 2024, sottoscritta il 7 novembre 2024, trasmessa a questo Collegio il 15 novembre 2024 con nota prot. n. 14337/UP sottoscritta con firma digitale dalla coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione;

**Visto:**

- la legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 che al comma 7 dell'art. 2 così recita: «Il Collegio svolge, inoltre, le seguenti funzioni: [...] b) vigila, mediante rilevazioni a campione, nei confronti della Regione e del Consiglio regionale, sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione relativamente all'acquisizione delle entrate, all'effettuazione delle spese, all'attività contrattuale, all'amministrazione dei beni, alla completezza della documentazione, agli adempimenti fiscali e alla tenuta della contabilità; c) effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge»;
  - la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 ad oggetto: «Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale» ed in particolare il testo del co. 9 dell'art. 47 che
- .....

così recita: «A corredo di ogni contratto collettivo decentrato o di settore, gli enti di cui all'articolo 1, comma 1, redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa. Tali relazioni sono certificate dagli organi di revisione o di controllo degli stessi enti e, per l'Amministrazione regionale, dal Collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 2, comma 7, lettera c), della legge regionale 15 giugno 2021, n. 14, istitutiva dello stesso»;

- il documento: «relazione illustrativa e tecnico-finanziaria» relativo al suddetto accordo in esame e trasmesso anch'esso il 15 novembre u.s.;

**Considerato che dalla suddetta ipotesi di accordo risulta quanto segue:**

- a) la durata annuale ossia dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 (cfr. art. 1);
- b) la stipulazione di norme di salvaguardia (cfr. art. 2);
- c) la destinazione del Fondo Unico Aziendale dell'Agenzia regionale del lavoro, ammontante ad euro 12.022,81 (importo derivato dalla somma di euro 10.293,87 FUA 2024 ai quali si aggiungono euro 1.728,94 derivanti dai risparmi generati dal Fondo per le progressioni orizzontali 2023 così come risulta dal Provvedimento dirigenziale del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 1999 in data 17 aprile 2024) nel seguente modo:

progetti di gruppo	0,00
indennità per attività che richiedono elevata professionalità	0,00
attività per particolari esigenze di servizio	0,00
particolari indennità accessorie (art. 162)	0,00
indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e amministrazione diretta	0,00
salario di risultato	12.022,81
verifica salario medio minimo	1.466,20

**Considerato** il contenuto della suddetta relazione la quale porta la descrizione delle modalità di formazione del suddetto Fondo Unico aziendale. Ossia quelle stabilite, ai sensi dell'art. 3 del contratto di lavoro 15 marzo 2018, dall'art. 153 (Fondo unico aziendale e di ambito) dell'«Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta». Per meglio dire che esso è stato sostituito accantonando la somma di euro 1.255,35 per il numero dei dipendenti dell'Agenzia regionale del lavoro al 31 dicembre 2023 (ossia 8,2 dipendenti) e quindi: euro 1.255,35 \* 8,20 = euro

.....

10.293,87. A tale somma si devono aggiungere le eccedenze Fondo progressioni orizzontali 2023, pari ad euro 1.728,94, e quindi in totale le risorse del FUA per il personale suddetto per l'anno 2024 sono pari ad: euro 10.293,87 + euro 1.728,94 = euro 12.022,81 (provvedimento della coordinatrice del dipartimento personale e organizzazione 17 aprile 2024 prot. 1999 ad oggetto: «Determinazione del Fondo Unico Aziendale (Fua) per l'anno 2024, per il personale regionale, per il personale della ex Agenzia del lavoro e per il personale appartenente al Corpo valdostano dei vigili del fuoco e al Corpo forestale regionale»).

Inoltre che il suddetto accordo destina interamente l'importo del FUA di euro 12.022,81 a salario di risultato ossia una delle finalità espressamente previste dal disposto dell'art. 154 del predetto Testo unico, come richiamato dall'accordo di lavoro del 2018 sopra citato.

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

#### **CERTIFICA**

i valori economici contenuti nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di accordo decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico Aziendale dell'Agenzia regionale del lavoro – anno 2024.

Addì, 2 dicembre 2024

*(Dott. Fabio Michelone) - Presidente*  
(firmato digitalmente)

*(Dott. Pietro Boraschi) – Componente*  
(firmato digitalmente)

*(Dott. Marco Ricciardiello) – Componente*  
(firmato digitalmente)