

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE N. 18

Oggetto: Richiesta di attestazione di copertura finanziaria in ordine all'ipotesi di accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 e per la modificazione dell'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 13/12/2010 e successivi accordi.

Il Collegio dei Revisori dei conti della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, nelle persone del Presidente dottor Fabio Michelone e dei componenti ordinari: dottor Pietro Boraschi e dottor Marco Ricciardiello;

Vista la richiesta di attestazione, ai sensi dell'art. 2 della Legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 in ordine alla copertura finanziaria relativamente all'ipotesi accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 e per la modificazione dell'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 13/12/2010 e successivi accordi, trasmessa a questo Collegio con nota n. 10049/UP del 27 aprile 2023, sottoscritta a firma digitale della Coordinatrice del Dipartimento Personale e organizzazione, dottoressa Angela Battista

Visti:

- la Legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 che al comma 7 dell'art. 2 così recita: «Il Collegio svolge, inoltre, le seguenti funzioni: [...] b) vigila, mediante rilevazioni a campione, nei confronti della Regione e del Consiglio regionale, sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione relativamente all'acquisizione delle entrate, all'effettuazione delle spese, all'attività contrattuale, all'amministrazione dei beni, alla completezza della documentazione, agli adempimenti fiscali e alla tenuta della contabilità; c) effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge»;
-

- la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 ad oggetto: «Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale» ed in particolare il testo del co. 6 dell'art. 48;
- Il testo dell'«accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta» sottoscritto il 5 ottobre 2011;
- il testo ad oggetto: «ipotesi di accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 e per la modificazione dell'accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 13/12/2010 e successivi accordi» sottoscritto il 23 febbraio 2023;
- il testo ad oggetto: «Relazione tecnico finanziaria dell'ipotesi di accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 e per la modificazione dell'accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 13/12/2010 e successivi accordi» sottoscritto dal presidente del Comitato Regionale per le Relazioni Sindacali, dottoressa Ornella Badery;

Premesso che:

- che i tratti salienti della suddetta ipotesi di intesa, in estrema sintesi, sono i seguenti:
 - a) periodo di applicazione contrattuale 2019 - 2021, con proroga annuale tacita salvo disdetta (cfr. art. 1);
 - b) incremento dello stipendio tabellare mensile lordo, da corrispondere per tredici mensilità, per ciascuna categoria contrattuale (ossia A, B1, B2, B2S, B3, C1, C2 e D) e per ogni anno di applicazione dell'accordo nella misura indicata nelle seguenti tabelle (costruite sia su base mensile che annuale ad inserite nell'ipotesi di accordo):
 - Tabella A) - Incrementi stipendiali dal 1/1/2019 (pag. 4 del testo dell'accordo);
 - Tabella B) - Incrementi stipendiali rideterminati dal 1/1/2020 (pag. 5 del testo dell'accordo);
 - Tabella C) - Incrementi stipendiali rideterminati dal 1/1/2021 (pag. 5 del testo dell'accordo);
-

- Tabella D) - Stipendio tabellare dal 1/1/2019 (importi per 12 mensilità cui aggiungere la 13A mensilità) (pag. 5 del testo dell'accordo);
- Tabella E) - Stipendio tabellare dal 1/1/2020 (Importi per 12 mensilità cui aggiungere la 13A mensilità) (pag. 6 del testo dell'accordo);
- Tabella F) - Stipendio tabellare dal 1/1/2021 (Importi per 12 mensilità cui aggiungere la 13A mensilità) (pag. 6 del testo dell'accordo);

c) sostituzione dei commi 1 e 2 dell'art. 141 (Fondo per la progressione orizzontale) del Testo unico del 13 dicembre 2010 così come modificato dal CCRL del 7/12/2017 e con la definizione di nuovi valori (cfr. tabella: «valori di finanziamento a decorrere dal 1/1/2023 a valere sulle risorse del triennio 2019/2021») (cfr. art. 3, pagg. 6 e 7 del testo dell'accordo);

d) adeguamento dei nuovi stipendi e delle indennità in particolare per quanto concerne l'estensione oggettiva (co. 1, art. 4), il personale cessato e cessando (co. 2, art. 4), la decorrenza di talune indennità (co. 3, art. 4) ed il pagamento degli arretrati contrattuali (co. 4, art. 4) (pag. 7 del testo dell'accordo);

e) sostituzione dell'art. 63 (Congedo per maternità e paternità) del Testo unico del 13 dicembre 2010 così come modificato dal CCRL del 7 novembre 2018) (art.5) (cfr. pag. 7 del testo dell'accordo);

f) sostituzione dei co. 1, 7 e 8 dell'art. 79 (Reperibilità) del Testo Unico del 13 dicembre 2010 così come modificato dal CCRL del 7 novembre 2018) (art. 6), in particolare per quanto concerne l'ambito di applicazione (co. 1 e 2) e la modifica degli importi da corrispondere per la reperibilità (co. 3) (cfr. pag. 8 del testo dell'accordo);

g) sostituzione dell'art. 160 (Indennità di rischio) del Testo Unico del 13 dicembre 2010 così come modificato dal CCRL, 7 novembre 2018) (art. 7). In particolare per quanto concerne la modifica dell'indennità mensile di rischio e della relativa modalità di calcolo (cfr. pag. 8 del testo dell'accordo);

h) sostituzione dell'art. 167 (Indennità di servizio attivo per i controllori regionali della Casa da gioco di Saint-Vincent) del Testo Unico del 13 dicembre 2010 così come modificato dal C.C.R.L. del 16 aprile 2013) (cfr. art. 8, pag. 9 del testo dell'accordo);

i) indennità per gli operatori della centrale unica di risposta (C.U.R.) con profilo

.....

di centralinista (cfr. art. 9, pag. 9 del testo dell'accordo);

j) indennità al personale che presta servizio presso la Motorizzazione civile (art. 10, pag. 9 del testo dell'accordo);

k) sostituzione dell'art. 166 del Testo unico del 13 dicembre 2010 relativo all'indennità per il personale in servizio presso gli uffici di rappresentanza della Regione (Roma ed altre sedi) (cfr. art. 11, pag. 10 del testo dell'accordo);

l) indennità di seda montana al personale in servizio presso sedi site oltre i 1.200 metri di altitudine ed in funzione della distanza dalla residenza o dal domicilio (cfr. art. 12, pag. 10 del testo dell'accordo);

m) indennità mensile per le funzioni di preposto di cui al D. lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (ovvero il Testo Unico sulla sicurezza) (cfr. art. 13, pag. 10 del testo dell'accordo);

n) indennità mensile di servizio Armiere (cfr. art. 14, pag. 11 del testo dell'accordo);

o) indennità mensile per referente dei servizi anziani (cfr. DGR 7 dicembre 2012 n. 2360) (cfr. art. 15, pag. 11 del testo dell'accordo);

p) sostituzione del c. 2 dell'art. 168 del Testo unico del 13 dicembre 2010 così come modificato dall'art. 3 del contratto collettivo del 27 aprile 2019 (cfr. art. 16). In particolare sono rideterminate le misure dell'indennità pensionabile (cfr. tabella inserita a pag. 11 del testo dell'accordo);

q) sostituzione dell'art. 219 (indennità di rischio) del Testo unico del 13 dicembre 2010 (cfr. art. 17). In particolare a decorrere dal 1° gennaio 2018 è rideterminata a favore del personale professionista dell'area operativa-tecnica del Corpo Valdostano dei Vigili del fuoco l'indennità di rischio mensile come da tabella inserita a pag. 12 e 13 del testo dell'accordo;

r) sostituzione dell'allegato G) del Testo unico del 13 dicembre 2010 (ovvero le tabelle di maggiorazione oraria ex art. 57 del testo unico) (cfr. art. 18, pag. 14 e 15 del testo dell'accordo);

s) attribuzione al personale incaricato dello svolgimento delle istruttorie tecniche di cui agli articoli 17 e 18, co. 1 lett b) del D. Lgs. 26 giugno 2015 n. 105 (Attuazione della direttiva 2012/18/UE relativa al controllo del pericolo di incidenti rilevanti connessi con sostanze pericolose) di un compenso per fattività svolta con i criteri e le

.....

modalità stabilite dalla Giunta Regionale con propria deliberazione, a decorrere dal 1° gennaio 2019 (ed i cui compensi trovano copertura nei fondi vincolati appositamente istituiti) (cfr. art. 19, pag. 15 del testo dell'accordo);

t) sostituzione del co. 1 dell'art. 153 (Fondo unico aziendale) del Testo unico del 13 dicembre 2010 così come modificato dal CCRL del 7 dicembre 2017) (cfr. art. 20, pag. 15 del testo dell'accordo);

u) sostituzione del co. 1 dell'art. 154 del Testo unico del 13 dicembre 2010 così come modificato dal CCRL del 7 novembre 2018) in particolare per quanto concerne le modalità di utilizzo del fondo unico aziendale e di ambito (cfr. art. 21, pag. 16 del testo dell'accordo);

v) indennità da corrispondere a specifiche figure professionali per le attività tecniche connesse all'esecuzione di lavori eseguiti in regime di somma urgenza (cfr. art. 22 pag. 16 del testo dell'accordo);

w) sostituzione dell'art.18 del CCRL del 7 novembre 2018 relativo all'indennità di stato civile spettante al personale degli enti locali (cfr. art. art. 23, pag. 17 del testo dell'accordo);

x) sostituzione dell'art. 156 del Testo Unico del 13 dicembre 2010 ovvero modifica del catalogo delle indennità non gravanti sul Fondo unico aziendale (cfr. art. 24, pag. 17e 18 del testo dell'accordo);

y) sostituzione del comma 2 bis dell'art. 2 dell'Allegato A "Previdenza complementare e trattamento di fine rapporto" del Testo Unico del 13 dicembre 2010 così come modificato dal CCRL del 7 novembre 2018 (cfr. art. 25, pag. 18 e 19 del testo dell'accordo);

– che la suddetta relazione tecnica:

a) è stata predisposta in forza del disposto del co. 5 dell'art. 48, della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 secondo cui: «L'ARRS [Agenzia regionale per le relazioni sindacali], entro cinque giorni dalla conclusione delle trattative, trasmette al Comitato l'ipotesi di accordo, corredata della relazione tecnica e dei prospetti contenenti la quantificazione complessiva dei costi contrattuali diretti ed indiretti, con l'indicazione della relativa copertura finanziaria»;

.....

b) descrive ed illustra il quadro generale ed in particolare il contenuto dei singoli articoli in cui si compone il testo dell'ipotesi di accordo suddetta;

c) stima i costi della contrattazione 2019 - 2021 oltre alla Perequazione stimata 2018/2023 come riepilogati nella seguente tabella:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Totale
Costi contrattuali		1.299.993,42	2.067.422,88	4.937.828,26			8.305.244,56
Perequazione Indennità Corpo forestale della VDA	131.795,39	131.727,35	131.697,11	221.666,30	229.148,28	12.535,62	858.570,05
Perequazione Indennità Corpo Valdostano Vigili del fuoco	293.330,00	293.330,00	452.386,00	871.656,00	901.955,00	69.381,00	2.882.038,00
Totale per anno	425.125,39	1.725.050,77	2.651.505,99	6.031.150,56	1.131.103,28	81.916,62	12.045.852,61
Legge finanziaria 2019 (L.r.12 /2018)		2.843.000,00	4.570.000,00	7.005.000,00			14.418.000,00
Differenza	-425.125,39	1.117.949,23	1.918.494,01	973.849,44	-1.131.103,28	-81.916,62	2.372.147,39
Accantonamento contratto Agenzia del Lavoro							0,00
Accantonamento contratto dirigenti		163.606,95	260.189,59	621.436,26			1.045.232,80

d) contiene in calce la tabella della stima costi RAVA (all. 1), la tabella dei costi complessivi stimati per Enti Locali (all. 2), la tabella del Costo Perequazione - Art. 16 Indennità pensionabile del Corpo Forestale della Valle d'Aosta (all. 3) e la tabella del costo perequazione – Art. 17 – Indennità di rischio Corpo Valdostano dei vigili del fuoco (all. 4).

Considerato:

- che con la suddetta nota la Coordinatrice del Dipartimento Personale e organizzazione, dottoressa Angela Battisti attesta quanto segue: «Gli stanziamenti richiesti in fase di previsione di bilancio per le annualità 2023, 2024 e 2025 sul capitolo U0023752 “fondo per il rinnovo del contratto di lavoro del personale regionale” sono i seguenti:

12.000.000,00	16.500.000,00	21.500.000,00
---------------	---------------	---------------

Ad oggi gli importi disponibili, a seguito del rinnovo contrattuale della dirigenza per l'anno 2018, sul medesimo capitolo sono i seguenti: 11.734.580,00 anno 2023; 16.234.580,00 anno 2024; 21.234.580,00 anno 2025.

A seguito della necessità di provvedere alla copertura della spesa, attraverso l'accantonamento con l'avanzo di amministrazione dell'anno 2022 nel Fondo rinnovi contrattuali, per la perequazione per l'indennità pensionabile Corpo Forestale della Valle d'Aosta e per la perequazione Indennità di rischio Corpo Valdostano Vigili del fuoco, relative alle annualità 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 e all'aumento dell'indice

IPCA per l'anno 2022, si è chiesto di accantonare la somma complessiva di euro 31.799.536,59 nel seguente modo: - euro 2.313.783,11: quota dell'anno 2019 relativa al rinnovo contrattuale del personale regionale - triennio economico 2019/2021 (categorie, dirigenti e personale Agenzia del Lavoro), perequazione per l'indennità pensionabile Corpo Forestale della Valle d'Aosta per le annualità 2018 e 2019 e perequazione Indennità di rischio Corpo Valdostano Vigili del fuoco per le annualità 2018 e 2019; - euro 2.911.695,58: quota dell'anno 2020 relativa al rinnovo contrattuale del personale regionale -triennio economico 2019/2021 (categorie, dirigenti, personale Agenzia del Lavoro), perequazione per l'indennità pensionabile Corpo Forestale della Valle d'Aosta per l'anno 2020 e perequazione Indennità di rischio Corpo Valdostano Vigili del fuoco per l'anno 2020; - euro 6.652.586,82: quota dell'anno 2021 relativa al rinnovo contrattuale del personale regionale – triennio economico 2019/2021 (categorie, dirigenti, personale Agenzia del Lavoro), perequazione per l'indennità pensionabile Corpo Forestale della Valle d'Aosta per l'anno 2021 e perequazione Indennità di rischio Corpo Valdostano Vigili del fuoco per l'anno 2021; - euro 19.921.471,08: quota dell'anno 2022 relativa al rinnovo contrattuale del personale regionale - triennio economico 2022/2024 (categorie, dirigenti, personale Agenzia del Lavoro), perequazione per l'indennità pensionabile Corpo Forestale della Valle d'Aosta per l'anno 2022 e perequazione Indennità di rischio Corpo Valdostano Vigili del fuoco per l'anno 2022»;

- il contenuto della suddetta relazione tecnica sottoscritta dal Presidente del comitato regionale per le relazioni sindacali, dottoressa Ornella Badery e la tabella dei costi stimati in essa inserita (cfr. tabella punto c));
 - il prospetto, trasmesso dagli uffici del Dipartimento Personale e organizzazione, delle somme da accantonare nel risultato di amministrazione dell'esercizio 2022, per complessivi euro 31.799.536,59 (cfr. allegato d) alla presente attestazione);
 - che dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2022 della R.A.V.A. in approvazione da parte del Consiglio regionale (cfr. Disegno di legge 27 aprile 2023 n. 99 ad oggetto: «Approvazione del rendiconto generale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste e del rendiconto consolidato dell'esercizio finanziario 2022») risulta accantonata, nel risultato di amministrazione alla voce: «Altri accantonamenti», la
-

somma di euro 72.707.744,59 (cfr. Composizione del risultato di amministrazione al 31 dicembre 2022, pag. 36 dell'allegato 1). In tale somma è ricompreso l'importo di euro 31.799.536,59 dato dai seguenti accantonamenti (cfr. pag. 37 allegato appena cit.):

Capitolo di spesa	Descrizione	Importo
UF000005	Quota accantonata per rinnovi contrattuali personale regionale	23.588.320,59
U0023752	Fondo per il rinnovo del contratto di lavoro del personale regionale	8.211.216,00
	Totale	31.799.536,59

Inoltre che dalla relazione della gestione 2022 (allegata al suddetto rendiconto 2022) risulta (cfr. pag. 61) quanto segue: «Le somme accantonate con il Rendiconto 2022 per i rinnovi contrattuali ammontano complessivamente ad euro 38.248.744,59 delle quali euro 31.799.536,59 per il personale regionale di cui:

- euro 2.313.783,11 quale quota dell'anno 2019 relativa al rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 (categorie, dirigenti e personale Agenzia del lavoro), perequazione per l'indennità pensionabile Corpo Forestale della Valle d'Aosta per le annualità 2018 e 2019 e perequazione indennità di rischio Corpo Valdostano Vigili del fuoco per le annualità 2018 e 2019;
- euro 2.911.695,58 quale quota dell'anno 2020 relativa al rinnovo contrattuale del personale regionale - triennio economico 2019/2021 (categorie, dirigenti, personale Agenzia del Lavoro), perequazione per l'indennità pensionabile Corpo Forestale della Valle d'Aosta per l'anno 2020 e perequazione indennità di rischio Corpo Valdostano Vigili del fuoco per l'anno 2020;
- euro 6.652.586,82: quota dell'anno 2021 relativa al rinnovo contrattuale del personale regionale - triennio economico 2019/2021 (categorie, dirigenti, personale Agenzia del Lavoro), perequazione per l'indennità pensionabile Corpo Forestale della Valle d'Aosta per l'anno 2021 e perequazione indennità di rischio Corpo Valdostano Vigili del fuoco per l'anno 2021;
- euro 19.921.471,08: quota dell'anno 2022 relativa al rinnovo contrattuale del personale regionale triennio economico 2022/2024 (categorie, dirigenti, personale Agenzia del Lavoro), perequazione per l'indennità pensionabile Corpo Forestale della Valle d'Aosta per l'anno 2022 e perequazione indennità di rischio Corpo Valdostano

Vigili del fuoco per l'anno 2022»;

- che l'ipotesi di accordo contiene alcune previsioni normative in tutto o in parte relative ai Comuni (cfr. ad esempio l'art. 23 afferente all'indennità di stato civile, ovvero una funzione non svolta dalla R.A.VA.) e sulla cui copertura finanziaria questo collegio, essendo organo della R.A.VA., non può esprimersi sulla compatibilità dei costi di siffatta ipotesi con i vincoli di bilancio della R.A.VA.;
- che l'ipotesi di accordo all'art. 19 reca la previsione seguente: «Al personale incaricato dello svolgimento delle istruttorie tecniche di cui agli articoli 17 e 18, comma 1 lett b) del D. Lgs. 26 giugno 2015 n. 105, è attribuito un compenso per Fattività svolta con i criteri e le modalità stabilite dalla Giunta Regionale con propria deliberazione, a decorrere dal 01/01/2019. Al personale incaricato dello svolgimento delle ispezioni di cui all'articolo 27 del D. Lgs. 26 giugno 2015 n. 105, è attribuito un compenso per Fattività svolta con i criteri e le modalità stabilite dalla Giunta Regionale con propria deliberazione, a decorrere dal 01/01/2019. I predetti compensi trovano copertura nei fondi vincolati appositamente istituiti». A tal proposito il collegio prende atto che le suddette somme da erogare al personale dipendente, in quanto derivanti da correlate entrate (da vincolare), non sono state quantificate nella relazione tecnico finanziaria;
- che in relazione all'esborso correlato all'art. 20 è prevista una ulteriore contrattazione decentrata sulla quale il Collegio dovrà ai sensi del co. 7 della succitata legge n. 14 formulare la propria attestazione;

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio esclusivamente per quanto riferibile all'Ente R.A.V.A.

attesta

in forza del disposto dall'art. 2 della legge regionale 15 giugno 2021, n. 14 la compatibilità degli oneri della contrattazione (accordo sottoscritto il 23 febbraio 2023) con i vincoli di bilancio.

La presente attestazione è sottoposta ai seguenti vincoli:

- a) sospensione dell'efficacia della stessa fino all'approvazione da parte del Consiglio regionale della R.A.V.A. del rendiconto 2022;
- b) mantenimento nel rendiconto appena citato della destinazione delle risorse accantonate alla predetta contrattazione collettiva e pari a complessivi euro 31.799.536,59.



Addì, 22 maggio 2023

(Dott. Fabio Michelone) - Presidente
(firmato digitalmente)

(Dott. Pietro Boraschi) – Componente
(firmato digitalmente)

(Dott. Marco Ricciardiello) – Componente
(firmato digitalmente)

Allegati:

- Allegato a) Stima costi RAVA;
- Allegato b) Costo Perequazione - Art. 16 (Indennità pensionabile del Corpo Forestale della Valle d'Aosta);
- Allegato c) Costo perequazione - Art. 17 (Indennità di rischio Corpo Valdostano dei vigili del fuoco);
- Allegato d) Avanzo di amministrazione - sviluppo

Allegato a) Stima costi RAVA

Aumenti tabellari stimati complessivi	Costo 2019	Costo 2020	Costo 2021	Costi di perequazione
Aumento interamente destinato alla parte tabellare dei trattamenti economici 2019	942.024,22	942.024,22	942.024,22	
Aumento interamente destinato alla parte tabellare dei trattamenti economici 2020		556.108,30	556.108,30	
Aumento destinato alla parte tabellare dei trattamenti economici 2021			1.667.087,75	
Aumenti sulle voci accessorie con decorrenza 1/01/2023				
Art. 3 - Quinta Progressione			118.663,52	
Art. 6 - Reperibilità adeguamento medio 15%			24.023,55	
Art. 7- Rischio Aumento 76,47%			33.478,82	
Art. 8 - Servizio Casa da gioco 3%			10.096,59	
Art. 9 - Indennità CUR nuova			13.200,00	
Art. 10 - Indennità Motorizzazione civile nuova			20.400,00	
Art. 11 - Indennità sedi di rappresentanza adeguamento			20.400,00	
Art. 13 - Indennità preposto nuova			72.000,00	
Art. 14 - Indennità Armiere nuova			7.200,00	
Art. 16 - Indennità Pensionabile CFVDA				613.264,32
Art. 17 - Indennità di rischio CVVF				2.058.599,00
Art. 18 - Maggiorazioni orarie aumento medio 15%			58.586,67	
Art. 20 - Aumento FUA * somma urgenza			34.867,00	
Totale incrementi contrattuali trattamento economico	942.024,22	1.498.132,52	3.578.136,42	2.671.863,32
Incrementi oneri riflessi 38%/40%	357.969,20	569.290,36	1.359.691,84	1.068.745,33
Costo totale stimato annuale	1.299.993,42	2.067.422,88	4.937.828,26	
Costo totale stimato annuale	1.299.993,42	2.067.422,88	4.937.828,26	
Costo totale triennio contrattuale 2019-2021		8.305.244,56		
Costo totale perequazione CFVDA e CVVVF				3.740.608,65

Allegato b) Costo Perequazione - Art. 16 Indennità pensionabile del Corpo Forestale della Valle d'Aosta

Indennità pensionabile mensile dal 1° gen 2018	Indennità pensionabile mensile CCRL 27/5/2019 dal 1° maggio 2019	Importo mensile riconosciuto dal DPR 57/2022 dal 1 gen 21	Differenze dal 1 - 1-2018 al 30-4-2019	Differenze dal 1-5-2019 al 31-1-2021	Differenze dal 1-2-2021 al 1-1-2023	Costo primo differenziale per il periodo 1- 1-2018/30-04-2019	Costo secondo differenziale per il periodo 1- 5-2019/31-1-2021	Costo terzo differenziale per il periodo 1- 2-2021/31-01-2023	N. dipendenti	Costo unitario perequazione	Oneri di legge 40%	Costo unitario complessivo annuo perequazione
531,70	467,90	571,26	63,80	63,80	103,36	1.084,60	1.467,40	2.687,36	11	57.632,96	23.053,18	80.686,14
563,44	496,50	605,36	63,14	66,94	108,86	1.073,38	1.539,62	2.830,36	63	342.931,68	137.172,67	480.104,35
606,57	496,50	651,70	106,27	110,07	155,20	1.806,59	2.531,61	4.035,20	0	0,00	0,00	0,00
662,88	496,50	712,20	162,58	166,38	215,70	2.763,86	3.826,74	5.608,20	0	0,00	0,00	0,00
728,34	680,00	782,53	59,14	48,34	102,53	1.005,38	1.111,82	2.665,78	26	124.357,48	49.742,99	174.100,47
731,77	680,00	786,21	62,57	51,77	106,21	1.063,69	1.190,71	2.761,46	0	0,00	0,00	0,00
775,39	680,00	833,08	106,19	95,39	153,08	1.805,23	2.193,97	3.980,08	0	0,00	0,00	0,00
754,58	712,00	810,72	40,18	42,58	98,72	683,06	979,34	2.566,72	0	0,00	0,00	0,00
779,02	712,00	836,98	64,62	67,02	124,98	1.098,54	1.541,46	3.249,48	15	88.342,20	35.336,88	123.679,08
803,98	712,00	863,80	89,58	91,98	151,80	1.522,86	2.115,54	3.946,80	0	0,00	0,00	0,00
840,00	712,00	902,50	125,60	128,00	190,50	2.135,20	2.944,00	4.953,00	0	0,00	0,00	0,00
825,38	758,30	886,79	67,08	67,08	128,49	1.140,36	1.542,84	3.340,74	0	0,00	0,00	0,00
									115	613.264,32	245.305,73	858.570,05

Allegato c) costo perequazione – Art. 17 (indennità di rischio Corpo Valdostano dei vigili del fuoco)

Livello personale categorie VVFF	Indennità di rischio ex art. 219 TU	Anticipo art. 48 rinnovo contrattuale 2016/2018 dal 1-	Indennità di rischio Contr. dal 1/1/2018	Indennità di rischio dal 1.1.2018 Contratto nazionale VVFF	Indennità di rischio dal 1.1.2020 Contratto nazionale VVFF	Indennità di rischio dal 1.1.2021 Contratto nazionale VVFF	Indennità di rischio dal 1-2-2022 Contratto nazionale VVFF	Differenza periodo dal 1-1-2018 al 31-12-2019	Differenza periodo dal 1-1-2020 al 31-12-2020	Differenza periodo dal 1-1-2021 al 31-12-2021	Differenza periodo dal 1-1-2022 al 31-1-2023	Differenza media unitaria	Numero dipendenti	Costo perequazione RAVA totale
B2 - vigili (0-3 anni)	390,37	43.101,00	430,37	518,54	529,49	563,87	571,25	2.292,42	1.288,56	1.735,50	1.972,32	110,44	7	51.021,60
B2 / b3 - vigili (4-7 anni)	390,37	40,00	430,37	518,54	539,14	597,73	605,36	2.292,42	1.414,01	2.175,68	2.449,86	126,24	0	0,00
B3 - vigili (8-11 anni)	390,37	40,00	430,37	518,54	552,25	643,27	651,70	2.292,42	1.584,44	2.767,70	3.098,62	147,62	0	0,00
B3 - vigili (12-15 anni)	390,37	40,00	430,37	518,54	569,37	702,98	712,20	2.292,42	1.807,00	3.543,93	3.945,62	175,59	111	1.286.375,67
B3 - vigili (>16 anni)	390,37	40,00	430,37	518,54	569,37	702,98	712,20	2.292,42	1.807,00	3.543,93	3.945,62	175,59	0	0,00
C1 - vigili caposquadra 0-4 anni	463,56	40,00	503,56	600,57	648,51	776,04	786,21	2.522,26	1.884,35	3.542,24	3.957,10	180,39	0	0,00
C1 - vigili caposquadra >5 anni	463,56	40,00	503,56	600,57	661,77	822,30	833,08	2.522,26	2.056,73	4.143,62	4.613,28	202,06	30	400.076,70
C2 - vigili capo reparto (0-4 anni)	490,40	40,00	530,40	630,47	683,17	822,30	833,08	2.601,82	1.986,01	3.794,70	4.237,52	191,21	0	0,00
C2 - vigili capo reparto (>5 anni)	490,40	40,00	530,40	630,47	683,27	822,30	833,08	2.601,82	1.987,31	3.794,70	4.237,52	191,23	9	113.592,15
C2 - vigili collab. Tecnico antinc. (0- 6 anni)	541,67	40,00	581,67	630,47	684,27	826,15	836,98	1.268,80	1.333,80	3.178,24	3.574,34	141,75	0	0,00
C2 - vigili collab. Tecnico antinc. (7-14 anni)	541,67	40,00	581,67	630,47	691,86	852,62	863,08	1.268,80	1.432,47	3.522,35	3.939,74	153,99	0	0,00
C2 - vigili collab. Tecnico antinc. (15-22 anni)	541,67	40,00	581,67	688,40	743,71	890,82	902,50	2.774,98	2.106,52	4.018,95	4.491,62	202,91	8	107.136,56
C2 - vigili collab. Tecnico antinc. (23-30 anni)	541,67	40,00	581,67	688,40	743,71	890,82	902,50	2.774,98	2.106,52	4.018,95	4.491,62	202,91	0	0,00
C2 - vigili collab. Tecnico antinc. (>31 anni)	541,67	40,00	581,67	796,85	823,66	901,32	913,13	5.594,68	3.145,87	4.155,45	4.640,44	265,70	0	0,00
D - vigili - ispettore antincendi /ia direttore (0-1 anni)	541,67	40,00	581,67	690,52	741,14	875,32	886,79	2.830,10	2.073,11	3.817,45	4.271,68	196,85	0	0,00

Livello personale categorie VVFF	Indennità di rischio ex art. 219 TU	Anticipo art. 48 rinnovo contrattuale 2016/2018 dal 1-	Indennità di rischio Contr Reg dal 1/1/2018	Indennità di rischio dal 1.1.2018 Contratto nazionale VVFF	Indennità di rischio dal 1.1.2020 Contratto nazionale VVFF	Indennità di rischio dal 1.1.2021 Contratto nazionale VVFF	Indennità di rischio dal 1-2-2022 Contratto nazionale VVFF	Differenza periodo dal 1-1-2018 al 31-12-2019	Differenza periodo dal 1-1-2020 al 31-12-2020	Differenza periodo dal 1-1-2021 al 31-12-2021	Differenza periodo dal 1-1-2022 al 31-1-2023	Differenza media unitaria	Numero dipendenti	Costo perequazione RAVA totale
D - vigili - ispettore antincendi / ia direttore (2-5 anni e 6 mesi)	584,65	40,00	624,65	739,01	785,84	911,18	923,12	2.973,36	2.095,47	3.724,89	4.178,58	196,55	0	0,00
D - vigili - ispettore antincendi / ia direttore (5 anni e 6 mesi - 15 anni)	584,65	40,00	624,65	799,35	832,41	924,38	936,50	4.542,20	2.700,88	3.896,49	4.365,90	234,93	0	0,00
D - vigili - ispettore antincendi / ia direttore (16-25 anni)	584,65	40,00	624,65	799,35	843,41	962,59	975,21	4.542,20	2.843,88	4.393,22	4.907,84	252,84	5	83.435,70
D - vigili - ispettore antincendi / ia direttore (>26 anni)	584,65	40,00	624,65	799,35	845,95	971,44	984,17	4.542,20	2.876,90	4.508,27	5.033,28	256,98	1	16.960,65
												0,00	171	2.058.599,03
												0,00		823.439,61
												0,00		2.882.038,64

Allegato d) Avanzo di amministrazione – sviluppo

	Quote già accantonate nel risultato di amministrazione 2021 Arretrati fino al 31/12/2021	Quote iscritte a bilancio nell'esercizio 2022 Quote accantonate iscritte a bilancio nell'esercizio 2022	Saldo quote accantonate dopo iscrizioni a bilancio anno 2022	Revisioni stanziati a bilancio per rinnovi contrattuali anno 2022		Quote utilizzo f.do rinn contrattuali anno 2022	Quote presunte da accantonate al termine dell'esercizio 2022	Rideterminazione in sede di bilancio di previsione 2023-25 - avanzo presunto Quote rideterminate in relazione all'incremento ipca	Quote presunte da accantonate al termine dell'esercizio 2022 + incremento ipca	Importi rivalutati a seguito dell'ipotesi di rinnovo con nuovo ipca per il 2022		Differenza da quote presunte da accantonare e importi rivalutati dopo ipotesi rinnovo	Totale importo perequazione vvf e forestali anni dal 2018 al 2022	Nuovo contratto 2022/2024	Totale definitivo da accantonare nel risultato di amministrazione dell'esercizio 2022
				Contratto 2019/2021	Contratto 2022/2024					Contratto 2019/2021	Contratto 2022/2024				
Anno 2018												425.125,39		425.125,39	
Anno 2019	2.843.000,00	177.568,00	2.665.432,00	2.000.000,00			4.665.432,00	100.000,00	4.765.432,00	1.463.600,37		-3.201.831,63	425.057,35	1.888.657,72	
Anno 2020	2.000.000,00	88.784,00	1.911.216,00	2.000.000,00			3.911.216,00	200.000,00	4.111.216,00	2.327.612,47		-1.583.603,53	584.083,11	2.911.695,58	
Anno 2021	2.157.000,00	88.784,00	2.068.216,00	2.000.000,00		88.784,00	3.979.432,00	200.000,00	4.179.432,00	5.559.264,52		1.579.832,52	1.093.322,30	6.652.586,82	
Anno 2022									0,00	5.559.264,52		5.559.264,52	1.131.103,28	6.690.367,80	
Anno 2022					2.300.000,00		2.300.000,00	200.000,00	2.500.000,00		12.100.000,00	9.600.000,00		1.131.103,28	13.231.103,28
Anno 2023															
Anno 2024															
Anno 2025															
Totale	7.000.000,00	355.136,00	6.644.864,00	6.000.000,00	2.300.000,00	88.784,00	14.856.080,00	700.000,00	15.556.080,00	14.909.741,88	12.100.000,00	11.953.661,88	3.658.691,43	1.131.103,28	31.799.536,59